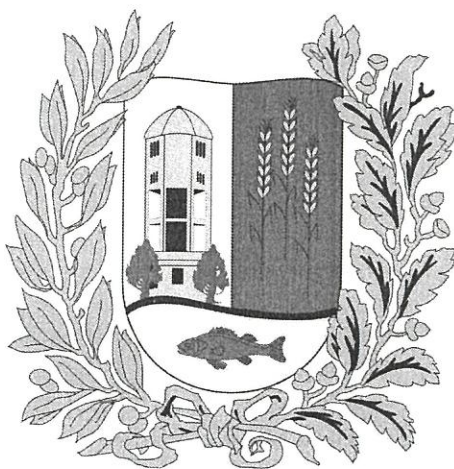


**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

Demecser

.....  
Város Önkormányzata



2019-2024

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) .....	4
Bevezetés .....	4
A település bemutatása .....	4
Értékeink, küldetésünk .....	10
Célok .....	11
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) .....	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	12
2. Stratégiai környezet bemutatása .....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége .....	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....	28
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége .....	38
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....	44
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....	48
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	52
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága .....	53
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	54
1. A HEP IT részletei .....	54
<b>A helyzetelemzés megállapításainak összegzése</b> .....	54
Jövőképünk .....	55
<b>Az intézkedési területek részletes kifejtése</b> <i>(kitöltése javasolt, opcionális)</i> .....	56
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	70
3. Megvalósítás .....	72
<b>3.1 A megvalósítás előkészítése</b> .....	72
<b>3.2 A megvalósítás folyamata</b> .....	72
<b>3.3 Monitoring és visszacsatolás</b> .....	75
<b>3.4 Nyilvánosság</b> .....	75
<b>3.6 Érvényesülés, módosítás</b> .....	76
4. Elfogadás módja és dátuma .....	77

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva** Demecser Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

Demecser Nyíregyházától északkeletre, mintegy 25 km távolságra, a Közép- Nyírség és a Rétköz találkozásának vonalán fekszik. A 4. számú főútvonal Székelynél leágazó alsórendű útvonalon érhető el. A települést átszeli a Budapest-Záhony vasútvonal.

Demecser mai területe nagyszámú lelet tanúsága szerint már az ókorban is lakott hely volt. A régészek és muzeológusok az úgynevezett „alföldi vonaldíszes kerámia" legkorábbi lelőhelyei között tartják nyilván. Az itt talált edények mintázata rendszerint bekarcolt, egyszerű mértani vonalakkal áll, de alkalmazták a Késő-Körös-Szamosvidéki festett kerámiákról ismert edényfestést is. A helyiség neve egy 1261-1267 körüli oklevélben tűnt fel először, amely szerint Kárászi Sándor bán megvásárolta a Kékkel határos Kendemecher nevű birtokot. Más források szerint 1270-1272 táján bukkan fel először Kemény Demecser néven abban az adományozó levélben, amelyben V. István király a területet Kárászi Sándornak adományozta.

A birtok egy részét Kárászi Sándor fia, Miklós 1331-ben nádori ítélettel elveszítette, másik részét egy évre rá testvére, Miklós egy Magyar Pál nevű mesternek szándékozott eladni. Ez ellen a Balogh-Semjén nemzetség Kállay-ágából való István tiltakozást jelentett be és magának mondja a települést. Ennek ellenére bizonyított, hogy a falut Magyar Pál a Rétközben lévő szigetekkel és harminc, névvel jelölt halastóval együtt 400 ezüstért megvásárolta. Ekkor már állott benne a Szent György patrónussága alatt lévő kőtemplom. Demecsert 1354-ben úgynevezett leánynegyed fejében Erzsébet, Magyar Pál leánya, kapja meg.

A XV. Század fordulót hoz Demecser történetébe: ettől az időtől rendelkezik vásártartási joggal és lesz mezőváros. A település és környéke 1415-ben a Czudarok birtokába jut. Mezőváros 1460-tól 1886-ig. Vásártartási jogáról 1466-tól emlékeznek meg okiratok. Ez azt jelenti, hogy Demecser e fontos megkülönböztetéseket, illetve előjogokat valószínűleg Mátyás királytól kapta. Demecser

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

mezővároshoz tartozott Bessénytanya, Bodótanya, Borzsovátanya, Feketetanya, Idatanya, Kolbárttanya, Vártanya, Verestanya, Fellegvártanya, Kistanya. A század végén nagyobbik részét már a Váradi és Kállay család birtokolta és mindkettő földesura marad a rákövetkező évszázadban is.

Demecsernek az 1556-ból maradt nyilvántartásban szereplő 32 tizedfizető háztartása alapján 160-165 lakosa lehetett. 1588-ban 93 jobbágyán a Váradi család tagjai osztoztak. Az alacsony lélekszám okát a kutatók a földrajzi fekvésében látják, mivel a Rétköz alacsony fekvésű, mocsaras területéből csak a kiemelkedő, vagyis a magasabban fekvő részek voltak alkalmasak letelepedésre. A Váradi család férfi ágának kihalása után 1611-ben Demecsert több nemzetség birtokolta különböző jogcímenek. A XVII. Század közepén a Lónyay István rokonság címén, nádori ítélettel nyert belőle egy részt, mások olykor zálogként jutottak hozzá. Volt idő, amikor még a királyi fiscusnak is volt benne része. Az 1720-ban tartott összeírás szerint 14 jobbágytelke volt, emellett 2 száraz- és 3 vízimalom működött a területén.

Az 1774. évi úrbérrendezés idején 29 jobbágy család élt Demecser területén, 13 telken.

A jobbágyfelszabadítás idejére csak a Barkóczy és a Jósa család őrizte meg tulajdonosi pozícióját. A többiek -a Pazonyi, Szabó, Győry, Csepey, Vay, és Répássy családok - később jutottak a vidéken kisebb-nagyobb birtokrészhez. Lakossága ekkor 839 lélek volt, szántója viszont mindössze 244 hold, a többi rét és halászó hely. 1870-ben 220 háza és 1385 lakója volt Demecsernek 6467 kat. h. határnyi területén. 1900-ban 226 házban 2021 lelket számláltak a nyilvántartásokban.

A község lakossága a századforduló után tovább növekszik, ami az országban beindult polgári fejlődés, kapitalizálódás következményeként értékelhető és összefügg a Tisza szabályozásának, a csatornarendszer kiépítésének, a nyíregyháza-Ungvár vasútvonal megnyitásával, a káposzta savanyítás fellendülésével, a hordógyártás, majd a keményítőgyár beindulásával.

A gazdaság élénkülése jelentősen érezte hatását a helyi társadalom fejlődésében és a környék falvaira gyakorolt hatásában.

1931-ben 538 lakóházat és közel négyezer lakost számláltak Demecserben. Hét tantermes iskola működik, ahol református, római, katolikus és izraelita felekezetű oktatás folyik. A harmincas években épülnek meg azok a kőutak, amelyek Demecsert összekötik a szomszédos településekkel. Demecser háború utáni helyzetére az ismert központosító törekvések és belőlük következő aránytalanságok hatnak. Ebben döntő szerepe volt Nyíregyháza fejlődésének mesterséges felgyorsítása és a Záhonyra hárult különleges szerepkör.

A település lakóinak száma ebben a korszakban is növekszik. Mai nagyságát a hatvanas-hetvenes évekre éri el. Közben a politika is felismeri az erőltetett centralizáció hátrányait, aminek következtében Demecser szerepe is változik a Rétközben, központi fekvése folytán, ami a hetvenes évektől fejlesztések formájában is megnyilvánul.

1973. április 15-ével közös tanácsú nagyközséggé nyilvánítják társközségként Székelyt rendelve a hatáskörébe. E közigazgatási alakulathoz 1977-ben Kék is csatlakozott. 1975-ben a Magyar Gyapjúfonó gyáregységének felépítése és üzembe helyezése tovább növeli az ipari munka arányát Demecserben és megalapozza foglalkoztatási központ szerepét a kistérségben. A két gyár, a tsz és a környéket ellátó szolgáltató szervezetek, illetve intézmények működése a nagyközség jogálláson is túlmutatott: Demecser több mint 10 község, közel 20000 főnyi lakónépesség természetes központjává fejlődött.

A politika és a társadalom demokratizálódása, a gazdaság piacorientáltságának megalapozása megnyitotta a polgári fejlődés felé vezető utat. A tulajdonviszonyok teljes átrendeződése azonban napjainkban is érzékelhető problémák leküzdésével megy, illetve mehet csak végbe. A termelőüzemek, gyáregységek, szövetkezetek megszűnése iparban, mezőgazdaságban, kereskedelemben, szolgáltatásban, nehezen kezelhető szociális gondokkal jár. Demecserben is megszűnt a tsz, a két gyár - a szeszipari vállalat és a textilüzem - az önállósulással elveszítette piacait, tevékenységi körük beszűkült, nem találtak olyan terméket, amely versenyképes lett volna a vetélytársakkal szemben. Többszöri tulajdonosváltáson mentek

keresztül, de a termelést a kívánt mértékben egyik sem tudta stabilizálni, ami nagyarányú munkanélküliséget és növekvő megélhetési gondokat okozott a községben. 1990-től 1994-ig kiépült a gázhálózat, korszerűsítették az önkormányzati intézmények fűtési rendszerét, gyarapodott a szilárd burkolatú utak hossza.

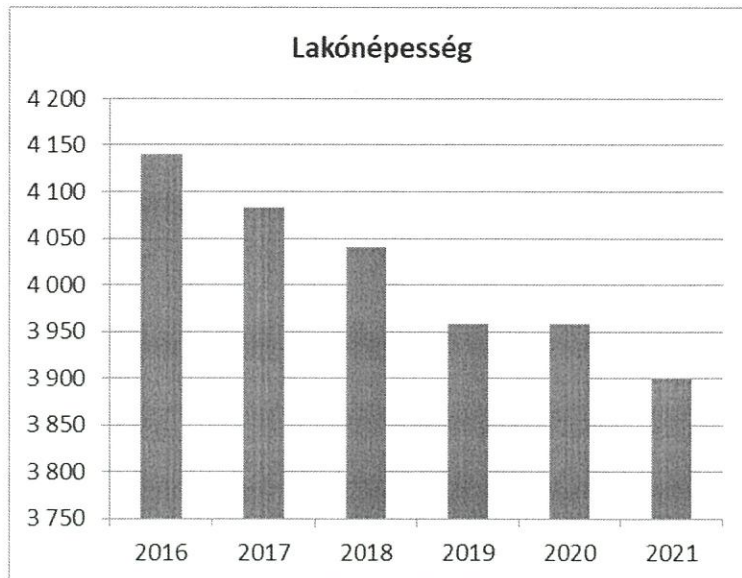
1994-től 1998-ig megépült az általános iskola új szárnya, elkészült Demecser és vidékének szilárd, kommunális személtlerakója, korszerűsítették a sportpályát, megkezdődött a faluközpont átalakítása, létrehozták a rendőrőrsöt Demecserben.

1999-ben folytatódott a település parkosítása, befejeződött a községháza rekonstrukciója az eredeti tervek alapján, befejeződtek a szennyvízhálózat kivitelezési munkái.

**Demecser a városi rangot 2001-ben kapta meg.**

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	4 141	bázis év
2017	4 083	98,60%
2018	4 041	98,97%
2019	3 959	97,97%
2020	3 958	99,97%
2021	3 900	98,53%
2022	4 018	103,03%
2023	3 990	99,30%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Önkormányzati adatok



2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	2 071	2 211	4282	48,37%	51,63%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			143	3,34%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	323	332	655	7,54%	7,75%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	77	72	149	1,80%	1,68%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	1 314	1 283	2597	30,69%	29,96%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	129	135	264	3,01%	3,15%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	228	389	617	5,32%	9,08%

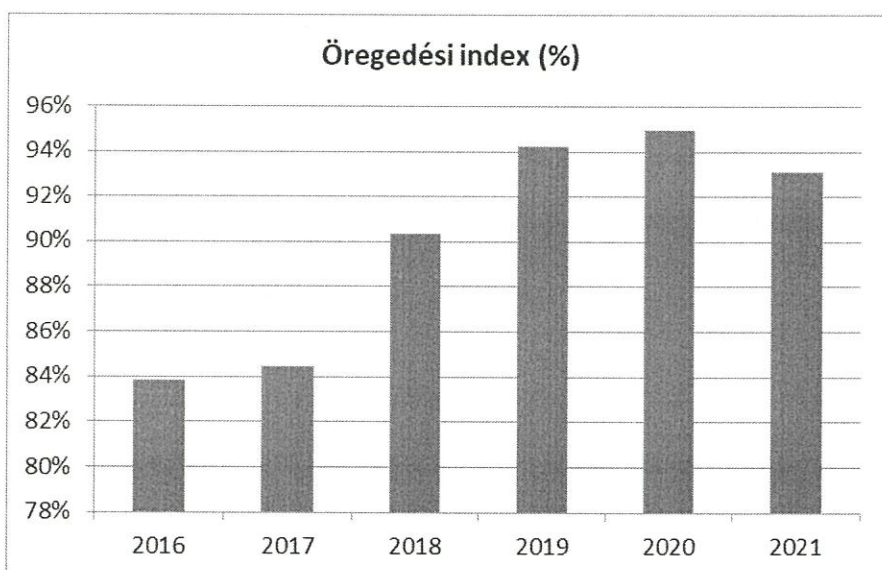
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma			
Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma			-59
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	59	62	-9
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	71	57	-14
Összesen	130	119	-11

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

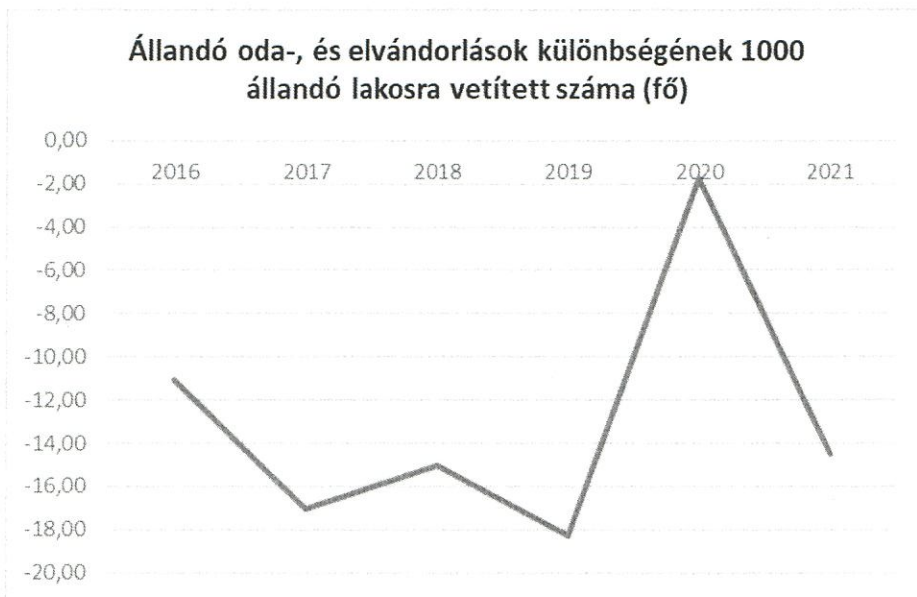
3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	570	680	83,82%
2017	576	682	84,46%
2018	600	664	90,36%
2019	617	655	94,20%
2020	638	672	94,94%
2021	636	683	93,12%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	-11,07
2017	-17,02
2018	-15,02
2019	-18,25
2020	-1,77
2021	-14,51

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



**5. számú táblázat - Természetes szaporodás**

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	0,96
2017	6,32
2018	1,97
2019	-1,75
2020	-1,26
2021	-2,04

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A mindenki számára egyenlő esélyeket biztosító társadalom megköveteli a társadalmi érvényesülést gátló akadályok elmozdítását, valamint egy olyan légkör kialakítását, melyben a sokféleség a társadalmi-gazdasági életerő forrását jelenti.

Az elvárások alapján az országok – régiók, kistérségek, települések – feladata a társadalmi egyenlőtlenségek csökkentése.

Az esélyegyenlőség biztosítása és előmozdítása jól elkülöníthető fogalmak, melyek egyben egymást kiegészíthető célokat jelölnek meg:

- az esélyegyenlőség biztosítása olyan, általában passzív cselekedet, amely valamit kinyit, lehetővé tesz az adott védett csoport számára is,
- az esélyegyenlőség előmozdítása aktív cselekedet, melynek eredményeként a védett csoport tagjai valóban élni tudnak a számukra is nyitott lehetőségekkel.

Az esélyegyenlőség érvényesüléséről csak akkor beszélhetünk, ha mindkét cél egyszerre teljesül: az adott védett csoport tényleges résztvevővé válik.

Ennek érdekében a fogadókésztséget fejleszteni kell, ki kell alakítani

- a megkülönböztetés tilalmát,
- az egyenlő bánásmódot,
- az emberi méltóság tiszteletben tartását,
- a társadalmi szolidaritást.

Az esélyegyenlőség pozitív befolyásolásához megerősítő intézkedéseket kell kidolgozni, melynek stratégiai terve az esélyegyenlőségi program. A program része

- a körütekintő, részletes helyzetelemzés,
- az alapelvek, célok meghatározása,
- a továbblépés lehetőségeinek megkeresése a partnerségi megközelítés lehetőségének számba vételével.

Az esélyegyenlőség előmozdítása konkrét, a hátrányok kiegyenlítését segítő intézkedések végrehajtásával érhető el. Ennek érdekében az állami intézkedések keretén belül a területet érintő szabályozás olyan lehetőségeket biztosít, melyek a közösségi erőforrások leghatékonyabb felhasználását teszik lehetővé.

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Demecser Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

### A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is

lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

## Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

### 1. Jogszabályi háttér bemutatása

#### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

#### 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

- A szociális ellátások helyi szabályozásáról
- A helyi közművelődésről
- A köztisztaságról és hulladékkezelésről
- A gyermekvédelmi ellátás helyi szabályozásáról

### 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.)

Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózási politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia(2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

**Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)**

**Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**

**Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózási politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózási politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

## **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

- Demecser Város Önkormányzatának 2019-2024. évi Polgármesteri, Gazdasági Programja
- Demecser Város Önkormányzatának Szociális Szolgáltatás – Tervezési Konceptiója

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Demecser, Székely és Berkesz települések közös fenntartásában működik az óvoda.

## **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A helyzetelemzés elkészítéséhez a KSH és a TEIR adatbázis, valamint a népszámlálási adatok szolgálták alapul. Emellett Demecser Város Önkormányzata által szolgáltatott adatok, a településen működő intézményektől gyűjtött adatok és az elektronikus média is hasznos információkkal szolgáltak.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között a társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdés” való felfogása.

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénységben élők és romák jövedelmi és anyagi helyzete nagyon rossz a településen. Az átlag jövedelmük 22.800,- 49.500,- között mozog.

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek

társadalmi és kulturális hátrányok,  
szocializációs hiányosságok,  
alacsony vagy elavult iskolai végzettség,  
munkanélküliség,  
rossz egészségi állapot,  
a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység,  
de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

A mélyszegénységgel kapcsolatos vizsgálatok az egyén illetve háztartás saját jövedelmi helyzetének értékelésén alapulnak. A rendelkezésünkre álló adatok alapján elsősorban a munkanélküliség, a szociális rászorultság, a gyermekek helyzete, a lakhatási viszonyok és az iskolai végzettségek figyelembevételével készítünk elemzéseket. A lakossági jövedelmi viszonyairól nincs megfelelő adatunk.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák.

A településen a tapasztalatok szerint a munkelő-piacra jutás fő akadályai:

- az alacsony iskolázottság,
- a tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák,
- a társadalmi előítélet jelenléte.

A roma nők iskolai végzettsége, foglalkoztatottsági szintje, jövedelme még a roma férfiaknál is jelentősen alacsonyabb.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	51,24	47,55
2017	52,55	45,38
2018	52,06	40,52
2019	51,35	32,79
2020	49,95	36,41
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar,  
Önkormányzati adatok

### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

Egy település gazdasági és ezen keresztül népességmegtartó erejének jó fokmérője a települési munkahelyek száma és a településen foglalkoztatottak aránya.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

A nyilvántartott álláskereső aránya a 2020-as évben kiemelkedően magas az előző évekhez viszonyítva, 2021-ben pedig újra csökkent az arány.

**3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint**

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	5,56	3,68	4,62%
2017	7,57	5,88	6,73%
2018	5,36	5,94	5,65%
2019	5,59	5,30	5,45%
2020	7,33	7,50	7,42%
2021	4,77	5,00	4,89%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Önkormányzati adatok

Demecserben a vállalkozások túlnyomó többsége kisvállalkozás, 10 főnél kevesebb alkalmazottat foglalkoztat. A kis-és középvállalkozások leginkább a kereskedelemre és a mezőgazdaságra jellemzők. Jelentős részükre elmondható, hogy önfoglalkoztató kényszervállalkozók, néhány alkalmazottal. Tőkehiánnyal küzdenek, nagy részük nem képes lépést tartani a piaccal, a szigorodó hatósági előírásokkal. A munkanélküliek számának növekedése együtt járt a különböző támogatásokban részesítettek- álláskeresési segély, álláskeresési járadék, rendszeres szociális segély – számának emelkedésével.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	145	209	173	164	220	142
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	26,00	21,00	15,00	6,00	20,00	8,00
	%	17,93%	10,05%	8,67%	3,66%	9,09%	5,63%
21-25 év (TS 038)	Fő	33,00	34,00	32,00	23,00	32,00	21,00
	%	22,76%	16,27%	18,50%	14,02%	14,55%	14,79%
26-30 év (TS 039)	Fő	18,00	21,00	22,00	16,00	18,00	10,00
	%	12,41%	10,05%	12,72%	9,76%	8,18%	7,04%
31-35 év (TS 040)	Fő	12,00	18,00	17,00	18,00	24,00	11,00
	%	8,28%	8,61%	9,83%	10,98%	10,91%	7,75%
36-40 év (TS 041)	Fő	13,00	32,00	13,00	20,00	25,00	11,00
	%	8,97%	15,31%	7,51%	12,20%	11,36%	7,75%
41-45 év (TS 042)	Fő	7,00	23,00	14,00	14,00	17,00	11,00
	%	4,83%	11,00%	8,09%	8,54%	7,73%	7,75%
46-50 év (TS 043)	Fő	11,00	18,00	16,00	11,00	16,00	8,00
	%	7,59%	8,61%	9,25%	6,71%	7,27%	5,63%
51-55 év (TS 044)	Fő	11,00	12,00	9,00	12,00	16,00	9,00
	%	7,59%	5,74%	5,20%	7,32%	7,27%	6,34%
56-60 év (TS 045)	Fő	9,00	19,00	16,00	13,00	18,00	17,00
	%	6,21%	9,09%	9,25%	7,93%	8,18%	11,97%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	5,00	11,00	19,00	31,00	34,00	36,00
	%	3,45%	5,26%	10,98%	18,90%	15,45%	25,35%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	31,03	28,89
2017	41,15	44,19
2018	42,20	50,68
2019	51,83	51,76
2020	48,18	50,00
2021	47,89	50,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső száma 2016-2019-ig folyamatosan nő, 2019-től lassan csökken, a nők aránya 2016-2019-ig folyamatosan emelkedő tendenciát mutat 2019-ig, és csak nagyon lassan csökken.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	145	8	5,52%	55	37,93%	82	56,55%
2017	209	14	6,70%	94	44,98%	101	48,33%
2018	173	16	9,25%	78	45,09%	79	45,66%
2019	164	15	9,15%	82	50,00%	67	40,85%
2020	220	15	6,82%	98	44,55%	107	48,64%
2021	142	7	4,93%	55	38,73%	80	56,34%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	503	465
2017	382	384
2018	308	285
2019	273	245
2020	243	199
2021	193	181

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal,

## Önkormányzati adatok

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

<b>3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma</b>		
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)</b>	<b>Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2016	145	42
2017	209	40
2018	173	25
2019	164	17
2020	220	35
2021	142	17

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Demecserben a közfoglalkoztatás a Nemzeti Közfoglalkoztatási Program keretében valósul meg. A közfoglalkoztatás közmunka révén valósul meg. Célja új munkahelyek létrehozása és a leghátrányosabb munkanélküliek foglalkoztatása. Az önkormányzat részt vesz a Nemzeti Közfoglalkoztatási Programban.

A munkaerő piaci helyzet szempontjából a munkanélküliség a roma származású embereket nagyobb mértékben sújtja. Nagyok a regionális és még nagyobbak a településtípusok közötti különbségek.

Pozitívum, hogy javultak az arányok az általános iskola elvégzését tekintve, illetve az ösztöndíj programoknak is köszönhetően javult a közép és felsőfokú végzettséget szerzők aránya is.

Demecserben a romák jelentős része közfoglalkoztatott, a férfiak nagy része építkezési vállalkozóknál dolgoznak Budapest és környékén, és Dunántúlon, jellemzően napi bejelentéssel. Néhányan pedig ún. „faluzással” (vas, régiségek, stb. gyűjtésével, kereskedésével) foglalkoznak.

### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

**3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.**

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	145	5,02%	24	16,55%
2017	209	7,40%	45	21,53%
2018	173	6,23%	40	23,12%
2019	164	6,10%	51	31,10%
2020	220	8,31%	55	25,00%
2021	142	5,50%	60	42,25%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.**

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	31	21,38%	n.a.	-	55	37,93%
2017	75	35,89%	73	35,09%	120	57,42%
2018	55	31,79%	83	48,17%	95	54,91%
2019	40	24,39%	50	30,73%	91	55,49%
2020	38	17,27%	23	10,45%	93	42,27%
2021	16	11,27%	n.a.	-	76	53,52%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

<b>3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás</b>	
<b>Év</b>	<b>Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)</b>
	<b>fő</b>
2016	n.a.
2017	14
2018	13
2019	11
2020	9
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

<b>3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány</b>						
<b>Év</b>	<b>Lakásállomány (db) (TS 073)</b>	<b>Épített lakások száma (TSv 077)</b>	<b>Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)</b>	<b>1-2 szobás lakások aránya (TS 076)</b>	<b>A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)</b>	<b>A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)</b>
	<b>db</b>	<b>db</b>	<b>db</b>	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>
2016	1485	0	0,00	35,08	85,19	94,34
2017	1485	0	0,00	35,08	86,26	94,48
2018	1485	0	0,00	35,08	87,14	94,41
2019	1485	0	0,00	35,08	87,27	93,60
2020	1488	3	2,02	35,01	87,63	93,28
2021	1488	0	0,00	35,01	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat 39 db bérlakással rendelkezik. Jelenleg TOP-4.3.1.-15.SB1-2016-0009 pályázat keretében 4 újépítésű és 1 db felújított lakás kerül kialakításra

b) szociális lakhatás

A településre ez nem releváns.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A településre ez nem releváns.

e) lakhatást segítő támogatások

<b>3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások</b>		
<b>Év</b>	<b>Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)</b>	<b>Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	4 226
2018	n.a.	1 379
2019	n.a.	2 045
2020	n.a.	4 776
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) eladósodottság

A település lakosainak 65 %-a rendelkezik valamilyen hitellel. Gondot okoz a rezsiszámlák kiegyenlítése, amelynek következtében aránylag sok az áram és gáz nélkül maradt lakások száma.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A településhez tartozik Borzsova-tanya, Veres-tanya, amelyeknek a közműellátottsága és a közlekedéshez való hozzáférése rendezett, nagyon jónak mondható. A Bodó-tag azonban már sem árammal, sem gázzal nem ellátott, illetve a közlekedése sincs rendesen megoldva.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

A város összes lakosságának 20%-a hátrányos helyzetű, a KSH adatai alapján szegregált területen él.

Az IVS a következő területet határozta meg szegregátumként: településhatár - névtelen u. - Arany János u. - Ságvári Endre u. - Kodály Z. út - Bajcsy-Zs. E. út - Bartók B. út - Szabolcs vezér út - településhatár - Arany J. út – településhatár.

2002-ben 32 db önkormányzati tulajdonú szociális bérlakás épült a szegregátumban. A kihasználtság 100%-os.

A szegregált területeken és a városban tapasztalható lakásállapotok miatt a szociális jellegű bérlakásokra jelentős igény van a városban. A továbbiakban, amennyiben újabb önkormányzati bérlakások építésére lenne forrás, fontos, hogy a bérlakások ne a szegregátumban kerüljenek építésre, hiszen azzal növekszik a szegregátum mértéke, és ha a lakhatási körülmények javulnak is, a társadalmi integráció lehetősége csökken.

A város legnagyobb problémája az alacsony foglalkoztatás, magas munkanélküliség. Ez a probléma a város szegregált területén még súlyosabb, itt a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkező családok aránya eléri a 70%-t.

A szegregált terület mutatói a városi adatoknál lényegesen rosszabb képet mutatnak, az aktív korúak 70%-nak legfeljebb általános iskolai végzettsége van, ez a szám a városban 32%, tehát az integrált területeken a mutató 10% alatt lehet. A felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya a 25 évnél idősebbek között a városban 5,1%, a szegregált területen 0,9%.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében a vezető halálokok strukturális arányai az országostól minimálisan térnek el. A megye összes halálozásának több mint fele (mintegy 54 százaléka) a szív-érrendszeri és a daganatos betegségekből származik. A keringési megbetegedések okozta

halálozás mindkét nem esetében meghaladja az országos átlagot. E betegségek kialakulásában az életmód szerepe jelentős. Fontos befolyásoló tényezők a helytelen táplálkozás, a dohányzás, túlzott alkoholfogyasztás és a mozgás hiánya.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	2	1	1	n.a.	n.a.
2017	0	2	1	1	198	24,05
2018	0	2	1	1	208	25,86
2019	0	2	1	1	199	19,20
2020	0	2	1	1	179	18,74
2021	0	2	1	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar

A lakosság háziiorvosi ellátása megfelelően megoldott.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Demecserben hosszú idő óta két háziiorvosi körzet működik. A településen fogorvosi ellátás is több mint 20 éve van.

Házi gyermekorvosi rendelés 1997. július óta elérhető Demecserben.

Demecseren egy gyógyszertár található, az épület akadálymentes. A legközelebbi éjszakai ügyeletes gyógyszertár a megyeszékhelyen, Nyíregyháza városban található, mely a településtől kb. 30 km-re található.

Mentőállomás a 17 km-re található Kemecsen van.

A Védőnői Szolgálat a 4516 Demecser Szabolcs vezér út 11. alatt található.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Nyíregyháza városban található.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociális alapszolgáltatásokat a Szociális Alapszolgáltatási Iroda látja el.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

A településen a helyi rendőrőrs munkatársai tartanak drogprevenciós előadásokat.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A településre ez nem releváns.

j) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

<b>3.6.2. Népkonyha</b>	
<b>Év</b>	<b>Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)</b>
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	nem	3 846	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A helyi közösségi élet megfelelő intenzitású Demecserben. Az Erkel Ferenc Művelődési Ház és Könyvtár megfelelő helyszíne e helyi közművelődésnek.

Az intézményben működő szakkörök, csoportok:

- Nyugdíjas Klub
- *Ifjúsági-és Felnőtt Képzőművész Kör*

Minden évben színházi előadásokat, szórakoztató nagytermi rendezvényeket nyújt a közönség számára.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

A településen kifejezett etnikai konfliktusok nincsenek.

helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai; A közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005.évi LXXXVIII. törvény megjelenése is elismerte azt, hogy fontossá vált az önkéntes munka a szociálisan hátrányos helyzetű emberek segítésére.

A település Szociális Alapszolgáltatási Irodája és a Védőnők évi több alkalommal szerveznek adományozást, illetve lehetőséget teremtenek az önkéntes munkára, amelyre idős és fiatal egyaránt jelentkezik.

c) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Demecser Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata tevékenykedik városunkban,

d) helyi lakossági önszerveződések.

Demecser Város lakossága tevékenyen részt vesz a közösségi élet szervezésében. Számos klub és egyesület működik.

- Városi Klub
- Barátság Nyugdíjas Egyesület
- *Ifjúsági-és Felnőtt Képzőművész Kör*
- *Polgárőr Egyesület*
- *Önkéntes Tűzoltó Egyesület*
- *Demecser Örökségéért Egyesület*

- *Horgász Egyesület*
- *Demecser és környéke méhésztársaság*
- *Szivárvány Egyesület*
- *Demecseri Fúvószenekar*
- *Pendelyes Néptánc Egyesület*

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Demecser Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata 2021. őszétől elindította komplex oktatási programját, melynek keretében 16 fő 2023. februárban 8 általános iskolai, valamint szakmunkás végzettséget is szerzett, sőt többen a 2023. szeptemberben induló esti tagozatos gimnáziumi érettségire is már benyújtották jelentkezésüket. Mindemellett jelenleg további 22 fő szakmunkás tanulmányokat folytat, és a nagy érdeklődésre való tekintettel szeptembertől is várható újabb csoportok indítása.

Több éve a Demecser Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata Nőnap alkalmából köszöntik a városi ünnepségen megjelent hölgyeket.

A városi gyermeknap rendezvényt munkájukkal és anyagilag is támogatták.

A Roma Önkormányzat egyik sarkalatos pillére a roma nemzetiség hagyományainak és kultúrájának ápolása, melynek előmozdítása érdekében nyílt fórumú kulturális délutánt tartottak, gitárjáték oktatást, minden évben Roma Kulturális Napot rendeznek, Demecseri Toros Nap gasztronómiai rendezvényen a roma hagyományos ízeket bemutattva népszerűsítik azokat. Ezeket a rendezvényeket nemcsak a roma lakosokat, hanem a város teljes lakosságát szívesen látják vendégül.

### **3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony iskolázottság	8 általános befejezése, szakképzettség szerzése
Magas munkanélküliség	Munkahelyhez jutás segítése
Lakásproblémák	Lakáshoz jutás segítése, életvezetési tanácsok
Helyi termelők árusítási igényeinek nincs megfelelő hely kialakítva	Piacsarnok befejezése, átadása

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

##### 4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	2 071	2 211	4282	48,37%	51,63%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)	na.		143	3,34%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	323	332	655	7,54%	7,75%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	77	72	149	1,80%	1,68%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	6	n.a.
2017	12	n.a.
2018	16	n.a.
2019	2	59
2020	0	29
2021	3	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A gyermekjóléti szolgálat munkáját az 1997.évi XXXI. törvény (a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról), illetve a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet (a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint a személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről) alapján végzi munkáját. Feladata a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítése, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetése, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezése.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

<b>4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek</b>	
<b>Év</b>	<b>Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)</b>
	<b>Fő</b>
2016	n.a.
2017	446
2018	378
2019	324
2020	308
2021	322

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma a vizsgált időszak minden évében nagyon magasnak mondható.

A gyermekvédelem elsődleges szempontja, hogy a gyermek minden olyan támogatást (mind szellemi, erkölcsi, mind pedig anyagi oldalon) megkapjon, amely egészséges fejlődéséhez elengedhetetlen.

Óvodáztatási támogatás: A település önkormányzat jegyzője annak a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermeknek a szülője részére, aki

- a három-, illetve négyéves gyermekét beíratta az óvodába, továbbá
- gondoskodik gyermeke rendszeres óvodába járatásáról, és
- akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága áll fenn

pénzbeli támogatást folyósít. A pénzbeli támogatás folyósításának feltétele, hogy a gyermek felett a szülői felügyeleti jogot gyakorló szülő a gyámhatósági eljárásban önkéntes nyilatkozatot tegyen arról, hogy gyermekének hároméves koráig legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	16	18	34
2017	14	18	32
2018	10	20	30
2019	8	15	23
2020	8	11	19
2021	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Kedvezményes gyermek-étkeztetés: A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a gyermek jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének igénybevételére. A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett intézményekben történő közétkeztetés. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvodás és általános iskolás korú gyermek térítésmentesen, a rászoruló középiskolások 50%-os kedvezményben részesülnek az étkezés igénybevétele esetén.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Elsősorban a menedékjogról szóló 2007.évi LXXX. törvény szerinti menedékjogot kérő, menekült, menedékes, oltalmazott vagy humanitárius tartózkodási engedéllyel rendelkező gyermekek helyzetére szükséges kitérni. A menedékes – rászorultsága esetén – jogosult a befogadás anyagi feltételeire, valamint ellátásra és támogatásra. A menekültügyi hatóság valamint a jegyző az ellátásra, támogatásra vonatkozóan határozattal dönt.

A településen ez nem releváns.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

A településen ez nem releváns.

#### 4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A szegregátumban élő gyermekek nagy arányban halmozottan hátrányos helyzetűek, illetve ezen gyermekek szülei kétszer akkora eséllyel alacsony iskolai végzettségűek.

#### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A településen 2 fő védőnő látja el a feladatot.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	2	134	67
2017	2	134	67
2018	2	108	54
2019	2	113	57
2020	2	148	74
2021	2	132	66

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A településen 2 fő felnőtt háziorvos, illetve 1 fő gyermekorvos látja el a feladatokat.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	2	1	n.a.	n.a.
2017	0	2	1	n.a.	n.a.
2018	0	2	1	n.a.	n.a.
2019	0	2	1	n.a.	n.a.
2020	0	2	1	n.a.	n.a.
2021	0	2	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- b) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A településen a gyermekek korai fejlesztésére van lehetőség, amelyet az óvoda és az iskola végez.

Az óvoda és iskola, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi, továbbá a családsegítő szolgáltatások és juttatások segítik a hátrányos helyzetbe került és SNI gyermekek, gyermekes családok életkörülményeinek mielőbbi javulását és a gyermekek egészséges fejlődését, a gyermekek érdekeit és esélyegyenlőségét tartva szem előtt. A szükséges esetekben a gyermekek és a tanulók megkapják a szükséges szakmai támogatást.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A gyermekjóléti alapellátásokat a 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról (Gyvt.) szabályozza. A gyermekvédelmi törvény alapján a gyermekjóléti alapellátások célja: hozzájárulni a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, szocializációs hátrányainak csökkentéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez, ill. megszüntetéséhez, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének a megelőzéséhez.

A Gyermekjóléti szolgáltatás a gyermekek és családok kiemelt támogatása érdekében a 2016. évtől átstrukturálódott az eddigi alapszolgáltatási rendszer és integrált szervezeti egységek gondoskodnak a családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatások együttes biztosításáról. Két új

intézményi forma jött létre: a család- és gyermekjóléti szolgálat, valamint a család- és gyermekjóléti központ.

A család- és gyermekjóléti szolgálatot minden települési önkormányzatnak kötelezően biztosítania kell a szociális, mentálhigiénés problémákkal küzdő vagy egyéb krízishelyzet megoldásához segítséget igénylő gyermekek, egyének, családok számára.

A család- és gyermekjóléti szolgálat a családsegítés keretében biztosítja a szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadást; a pénzügyi és természetbeni ellátásokhoz, valamint a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezését; szociális segítő munkát; közösségfejlesztő, egyéni, csoportos preventív programokat és szolgáltatásokat, a kríziskezelést, valamint a nehéz helyzetben élő családokat segítő szolgáltatásokat.

A család- és gyermekjóléti szolgálat által nyújtott gyermekjóléti szolgáltatás a gyermek érdekeit védő speciális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

A család- és gyermekjóléti szolgálat helyi szinten a gyermek veszélyeztetettségét, illetve a család, személy krízishelyzetét észlelő- és jelzőrendszert működtet, melyet járási szinten a család- és gyermekjóléti központ által biztosított folyamatos szakmai háttér egészít ki.

Biztos Kezdet Gyerekház a településünkön nem működik.

A TOP 4.3.1-15-SB1-2016-00009 azonosító számú projekt keretén belül valósult meg településünkön a Tanoda.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

<b>4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma</b>		
<b>Év</b>	<b>Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma</b>	<b>Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma</b>
	<b>db</b>	<b>Fő</b>
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	14	14.
2020	14	14
2021	14	13.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	14	14
2020	0	0	0	0	0	0	14	14
2021	0	0	0	0	0	0	14	13

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) gyermekvédelem;

A család- és gyermekjóléti szolgálat helyi szinten a gyermek veszélyeztettségét, illetve a család, személy krízishelyzetét észlelő- és jelzőrendszert működtet, melyet járási szinten a család- és gyermekjóléti központ által biztosított folyamatos szakmai háttér egészít ki

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A településünkön nincs ilyen szolgáltatás.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A településen van sportcsarnok, folyamatban van a Kézilabda munkacsarnok építése, igénybe vehető egy műfüves focipálya. Az Önkormányzat is folyamatosan szervez szabadidős programokat, amit a település minden lakosa igénybe vehet.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A gyermekétkeztetés biztosított városunkban, ami szünidőben is működik.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

A TOP 4.3.1-15-SB1-2016-00009 azonosító számú projekt keretén belül valósult meg, illetve a Demecser Város Roma Nemzeti Önkormányzat programjain keresztül.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Hátrányos megkülönböztetésről és a gyermekek jogellenes elkülönítéséről nincsenek információk, óvoda, iskola, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi, továbbá a családsegítő szolgáltatások és juttatások segítik a hátrányos helyzetbe került és SNI gyermekek, gyermekes családok életkörülményeinek mielőbbi javulását és a gyermekek egészséges fejlődését, a gyermekek érdekeit és esélyegyenlőségét tartva szem előtt. Szükséges esetben a gyermekek és tanulók megkapják a szükséges támogatást.

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Demecser Város Önkormányzatának Képviselő-testülete rendszeresen csatlakozik az évente meghirdetésre kerülő „Bursa Hungarica” Felsőoktatási Ösztöndíjrendszerhez.

A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázat létrehozásának a célja, hogy a szociális támogatási rendszerben azon a szinten történjen a döntéshozás, ahol a legtöbb ismeret birtokában képesek a rászorultságot elbírálni. Ennek megfelelően az önkormányzat által évente kiírt Bursa Hungarica pályázat helyben kerül elbírálásra. A támogatás havi összegét pályázóként állapítja meg az önkormányzat.

#### 4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	125	50	40,00
2017	118	50	42,37
2018	122	37	30,33
2019	136	26	19,12
2020	138	32	23,19
2021	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	n.a.	311	78,93
2017	n.a.	264	69,47
2018	n.a.	150	42,37
2019	n.a.	107	31,66
2020	n.a.	111	32,84
2021	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	62	39	0	n.a.	0	n.a.
2017	56	38	0	n.a.	0	n.a.
2018	52	39	0	n.a.	0	n.a.
2019	29	22	0	n.a.	0	n.a.
2020	27	24	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	202	156
2017	176	75
2018	166	62
2019	180	39
2020	144	48
2021	146	46

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

*Nincs adat.*

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Hátrányos megkülönböztetésről és a gyermekek jogellenes elkülönítéséről nincsenek információk, óvoda, iskola, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi, továbbá a családsegítő szolgáltatások és juttatások segítik a hátrányos helyzetbe került és SNI gyermekek, gyermekes családok életkörülményeinek mielőbbi javulását és a gyermekek egészséges fejlődését, a gyermekek érdekeit és esélyegyenlőségét tartva szem előtt. Szükséges esetben a gyermekek és tanulók megkapják a szükséges támogatást.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Nem releváns településünkön.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	485
2017	n.a.	n.a.	n.a.	248
2018	n.a.	n.a.	n.a.	285
2019	n.a.	n.a.	n.a.	194
2020	n.a.	n.a.	n.a.	188
2021	n.a.	n.a.	n.a.	142

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

Tábla: 4.4.6.; 4.4.7.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Sok a hátrányos helyzetű gyermek	A fejlesztő szolgáltatások bevezetése az intézményekbe (óvoda, iskola)
Beilleszkedési nehézségek, tisztasági problémák	A szülők életvezetési tanácsokkal való ellátása
Magatartási problémák, tanulási nehézségek	Életvezetési tanácsadás
Szociálisan rászoruló gyermekek továbbtanulásának nehézsége	Tanévkezdési támogatások, ingyenes tankönyv, Bursa Hungarica ösztöndíj
Családi kapcsolatok felbomlása	Gyermekek érdek-és jogvédelme

#### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.

## 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A foglalkoztatás egyik meghatározója az iskolai végzettség, mely tekintetében a nők általában alacsony iskolai végzettséggel rendelkező népesség és a magas iskolai végzettséggel rendelkező népesség arányában felülreprezentáltak. Az önkormányzat által működtetett intézményekben a női munkavállalók száma magas

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	5,56	3,68	4,62%
2017	7,57	5,88	6,73%
2018	5,36	5,94	5,65%
2019	5,59	5,3	5,45%
2020	7,33	7,5	7,42%
2021	4,77	5	4,89%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	31,03	28,89
2017	41,15	44,19
2018	42,2	50,68
2019	51,83	51,76
2020	48,18	50
2021	47,89	50

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	145	42
2017	209	40
2018	173	25
2019	164	17
2020	220	35
2021	142	17

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

*b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban*

A településünkön élő nők körében népszerűek a képzési programok, szívesen vesznek részt a foglalkoztatást elősegítő új képzéseken, hiszen ezzel lehetőségük nyílik a munkavállalásra.

*c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei*

A településen problémát jelent az alacsony iskolai végzettséggel és szakképzettséggel nem rendelkező nők foglalkoztatása, akik a gyermekvállalás után nem tudnak elhelyezkedni.

*d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)*

Településünkön ez nem releváns.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

<b>5.2.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma</b>			
<b>Év</b>	<b>Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)</b>	<b>0-3 év közötti gyermekek száma</b>	<b>Átlagos gyermekszám védőnőnként</b>
	<b>db</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2016	2	134	67
2017	2	134	67
2018	2	108	54
2019	2	113	57
2020	2	148	74
2021	2	132	66

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

<b>5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból</b>		
<b>Év</b>	<b>Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma</b>	<b>Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma</b>
	<b>db</b>	<b>Fő</b>
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	14	14
2020	14	14
2021	14	13

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

**5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból**

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	14	14
2020	0	0	0	0	0	0	14	14
2021	0	0	0	0	0	0	14	13

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

- Nővédelem, ezen belül: családtervezéssel kapcsolatos tanácsadás, anyaságra való felkészülés segítése, lakossági célzott szűrővizsgálatok szervezésében részvétel.
- 2015. május 1 - től hatályos rendelkezése szerint, meghatározott személyi és tárgyi feltételek esetén, a védőnő népegészségügyi célú méhnyakszűrést végezhet.
- A „védőnői méhnyakszűrés” komplex prevenciós program: a védőnők részt vesznek a méhnyakrák megbetegedés megelőzése érdekében a primer prevenciós (tájékoztatás, személyes meghívás) és a szekunder prevenciós tevékenységben (szűrés).
- várandós anyák gondozása a külön jogszabályban foglaltak szerint,
- gyermekágyas anyák gondozása keretében segítségnyújtás és tanácsadás az egészségi állapottal, az életmóddal, szoptatással, valamint a családtervezéssel kapcsolatban,
- 0-6 éves korú gyermekek gondozása, a családban, a tanácsadóban és a nevelési/oktatási intézményben,
- óvodában a védőnői feladatok végzése,
- oktatási intézményben a 6-18 éves korú tanulók ellátása a külön jogszabályban foglaltak szerint;
- oktatási intézménybe nem járó, otthon gondozott tanköteles korú gyermekek gondozása;
- családgondozás keretében segítségnyújtás a helyes életvitelhez, a harmonikus családi környezet kialakításához;
- gyermekjóléti szolgálat és a házi orvos értesítése, ill. hatósági eljárás kezdeményezése a gyermek bántalmazása, elhanyagolása esetén;
- tájékoztatás a családtámogatási formákról és lehetőségekről;
- az egyéni és közösségi egészségfejlesztési, egészségvédelmi programok tervezésében, szervezésében és megvalósításában részvétel.

### 5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli erőszak esetén alkalmazható legfontosabb rendelkezéseket a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásról szóló 2009.évi LXXII.tv. és a Büntető

törvénykönyv tartalmazza. A családi erőszakról nincs önálló tényállás, a párkapcsolati erőszakra jelenleg a Büntető törvénykönyv különböző tényállásai vonatkoznak, lsd. testi sértés, zaklatás, távoltartás.

A nők elleni erőszak különböző formáira, vagy ugyanezeknek nem a párkapcsolaton belül megnyilvánuló formáira is a Büntető törvénykönyv releváns paragrafusai vonatkoznak.

A fentiekkel kapcsolatban elmondható, hogy a rendőrségnek jelentős szerep jut, mivel elsődlegesen a kiérkező rendőrök tudnak segítséget nyújtani a családon belüli erőszak megtörténtekor, illetve ők az elsők akik segíteni tudnak a sértetteknek.

### **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)**

A településen nincs önkormányzati, alapítványi vagy egyházi anyaoththon. A vonzáskörzetben Nyíregyházán található. A krízis helyzetbe kerülő nőket a településen a gyermekjóléti szolgálat, családsegítő szolgálat munkatársai segítik.

### **5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

A településen jellemző a nők szerepvállalása a közéletben, a közösségi programok megszervezésének, lebonyolításának is fő mozgatórugói.

### **5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

A településen nem voltak a nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések.

### **5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nőket érintő kritikus betegségek nincsenek feltérképezve a településen	A nők egészségvédelmével kapcsolatos, szűrővizsgálatokkal összekötött tájékoztatók
Várandóság során a tanácsadásokon való részvétel sok esetben elmarad	Felelősségtudatos gyermekvállalás kialakítása, tanácsadáson, szűrővizsgálatokon való részvétel elősegítése, egészségesebb életmódra nevelés

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők vonatkozásában az alábbi jogszabály rendelkezések az irányadók:

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997.évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

- saját jogú és
- hozzátartozói

nyugellátásokat biztosít.

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:

- az öregségi nyugdíj,
- a rehabilitációs járadék.

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás:

- az özvegyi nyugdíj,
- az árvaellátás,
- a szülői nyugdíj,
- a baleseti hozzátartozói nyugellátások, valamint
- özvegyi járadék.

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvtv.) és a munka törvénykönyve is tiltja az életkor alapú diszkriminációt, a magyarországi idősebb korosztály már 45–50 éves kortól nagyobb mértékben kitétt a foglalkoztatásbeli diszkriminációnak, mint a hasonló korú Uniós állampolgárok. A kor alapú megkülönböztetés az új állások betöltésénél, a létszámleépítésnél és az elbocsátásoknál vélhetően előfordul. Konkrét adataink nincsenek erről.

A szív- és érrendszeri betegségek, valamint a rákos megbetegedések mellett Magyarországon a mozgásszervi problémák, a mentális egészségi problémák és a cukorbetegség gyakorolja a legnagyobb hatást a funkcióvesztéssel korrigált életévekre. Ezen felül az utóbbi években a népesség elöregedése is hozzájárult a demenciák jelentette teher növekedéséhez.

Az Országgyűlés a 81/2009.(X.2.) OGY határozatával elfogadta az Idősügyi Nemzeti Stratégiát 2009-2034-ig terjedő időszakra. Az Idősügyi Nemzeti Stratégia meghatározza a fejlesztendő területeket, a benne foglaltak komplex gyakorlati végrehajtásának megvalósítását. A Stratégia célja hosszú távon biztosítani, hogy időben és megfelelő módon tudjunk felkészülni az idősöedésre, hogy az idősök minél tovább tudjanak aktívak és függetlenek maradni.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	570	680	83,82%
2017	576	682	84,46%
2018	600	664	90,36%
2019	617	655	94,20%
2020	638	672	94,94%
2021	636	683	93,12%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	354	562	916
2017	351	558	909
2018	354	553	907
2019	344	539	883
2020	336	531	867
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	6	0	223	377	2	34	n.a.
2017	5	1	231	381	1	29	3
2018	5	1	238	382	2	26	4
2019	5	1	241	384	2	29	3
2020	6	2	236	384	3	24	3
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar

A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülőket nemek szerint vizsgálva elmondhatjuk, hogy a nők többen vannak, akik nyugdíjban, vagy nyugdíjszerű ellátásban részesülnek.

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	145	209	173	164	220	142
41-45 év (TS 042)	Fő	7	23	14	14	17	11
	%	4,83%	11,00%	8,09%	8,54%	7,73%	7,75%
46-50 év (TS 043)	Fő	11	18	16	11	16	8
	%	7,59%	8,61%	9,25%	6,71%	7,27%	5,63%
51-55 év (TS 044)	Fő	11	12	9	12	16	9
	%	7,59%	5,74%	5,20%	7,32%	7,27%	6,34%
56-60 év (TS 045)	Fő	9	19	16	13	18	17
	%	6,21%	9,09%	9,25%	7,93%	8,18%	11,97%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	5	11	19	31	34	36
	%	3,45%	5,26%	10,98%	18,90%	15,45%	25,35%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Az önkormányzat által fenntartott intézményekben vannak nyugdíjas személyek foglalkoztatva.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Településünkön nem releváns.

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idős korúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő idős korúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	570	0	348	228
2017	576	0	312	264
2018	600	0	293	317
2019	617	0	285	350
2020	638	0	273	372
2021	636	0	274	386

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A településen az idősebb korosztály számára a szabadidő eltöltéséhez a művelődési ház nyújt lehetőséget, azáltal, hogy különböző előadásokat, kiállításokat és programokat szerveznek. A településen az idősök részére létrejött egy népdal kórus, és működik Idősök Klubja.

c) idősök informatikai jártassága;

Számítógép és internet oktatás is folyt a részükre.

d) a generációk közötti programok.

Minden évben az Önkormányzat szervezésében megtartják az Idősök Napját, melyen a Demecseri Tündérkert Óvoda kis óvodásai is készülnek műsorral. A Pendelyes Néptáncsoport is fellép. Ünnepi rendezvényeken minden korcsoport részt vesz mind a fellépők, mind a nézőközönség soraiban.

### 6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Demecser idős lakosságának művelődési és szórakozási igényeinek kielégítésére minden évben színházi előadásokat, egészségmegőrző prevenciós programokat, kirándulásokat, bálakat, versenyeket szerveznek a helyi civil szervezetek bevonásával.

## 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elmagányosodás, önálló életvitel fenntartásának nehézsége	Megfelelő szociális ellátás nyújtása
Bűncselekmények szenvedő alanyává válás	Figyelemfelhívó kiadványok, szórólapok készítése közreadása
Az idős emberek távol kerülnek otthonuktól, megszokott lakókörnyezetüktől, amikor már önálló életvitelük fenntartására nem képesek	A városban szükség van Idősek Otthona építésére

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

### 7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élő emberek a társadalom egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai, akik a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel csak jelentős nehézségek árán vagy egyáltalán nem képesek élni. A fogyatékos emberek hátrányainak enyhítése, esélyegyenlőségük megalapozása, illetve a társadalom szemléletmódjának alakítása kötelességünk, és törvény határozza meg.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	102	129	231
2017	93	123	216
2018	91	115	206
2019	76	102	178
2020	70	102	172
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

<b>7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma</b>	
<b>Év</b>	<b>Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)</b>
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A település intézményeiben nincs fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatva.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Több Támogató Szolgálat működik a megyék területén, akik segítik a munkavállalást a szolgáltatásaikkal.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A fogyatékkal élő személyeknek az elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeniük. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket. A megváltozott munkaképességűek esélye az integrált foglalkoztatási lehetőségek tekintetében kedvezőtlen, azaz a fogyatékos munkavállalók foglalkoztatását a piaci szféra nem vállalja fel. A munkahelyek jelentős része fizikai szempontból és problémaérzékenysége alapján is alkalmatlan fogyatékos munkavállalók fogadására.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A városban az alapfokú oktatási intézmény, a járóbeteg szakellátás épülete, az alapellátást biztosító rendelők épülete, a művelődési ház épületet és az önkormányzat épülete van ellátva rámpával.

## 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

- fogyatékosági támogatás.
- rokkantsági járadék,
- közlekedési kedvezmény
- parkolási igazolvány,
- fogyatékos személyek részére biztosított alap. és szakosított ellátási formák.

## 7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Településünkön az egészségügyi intézmények a jogszabályi előírásoknak megfelelően akadálymentesek.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Településünkön az Önkormányzati intézmények és középületek a jogszabályi előírásoknak megfelelően akadálymentesek.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Egyedül a Posta épülete nem akadálymentes.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A városban az alapfokú oktatási intézmény, a járóbeteg szakellátás épülete, az alapellátást biztosító rendelők épülete, a művelődési ház épületet és az önkormányzat épülete van ellátva rámpával.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A MÁV biztosítja és segíti a kerekesszékekkel való közlekedést, valamint a busz váró is A településen a járdák egy rész akadálymentes, de folyamatosan felújítás alatt vannak.

f) fogyatékosággal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosággal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Településünkön nem releváns.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

A településen a fogyatékosok nem részesülnek hátránykompenzáló juttatásokban.

## 7.4. Fogyatékosággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Településünkön nem releváns.

## 7.5 A fogyatékossgal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A településen élő fogyatékos személyek segítése, és az alapellátás keretében már nem gondozható rászorultak szakosított ellátásához juttatásának elősegítése (társulások formájában meglévő szolgálatokhoz együttműködési megállapodással történő csatlakozással, vagy önálló feladatellátás keretében). A megoldáshoz szeretnénk pályázati forrásokat is igénybe venni.

## 7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Közzolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférési lehetőségek akadálymentesítésének hiánya	Akadálymentesítés, járdák folyamatos felújítása
Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok hiánya	Programok szervezése

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elszegényedés	Új munkahelyek teremtése, Képzések szervezése, Népkonyha létrehozása, Élelmiszerbank létrehozása, Szociális Szövetkezet létrehozása, működésének támogatása

## 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Az önkormányzat látókörébe főleg azok a civil szervezetek kerültek, amelyek együttműködnek a településsel, támogatást kérnek és/vagy valamely programokban együttműködnek az önkormányzattal vagy intézményeivel.

Az önkormányzat támogatja a szervezeteket, azok alapszabályban szereplő tevékenységével kapcsolatos programjai, rendezvényei költségeit.

A városban működő civil szervezetek:

- Polgárőr Egyesület
- *Önkéntes Tűzoltó Egyesület*
- *Nyugdíjas Klub*
- *Sport Egyesület*
- *Segítő Kezek Egyesülete*
- *Szivárvány Közművelődési Egyesület*
- *Óvodai, Iskolai, egyházi alapítványok*

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A városban Római Katolikus Plébánia, Református és Görög Katolikus plébánia működik, valamint a Katolikus Karitás helyi szervezete

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Oktatási-nevelési társulás Demecser, Székely, Berkesz településekkel.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Demecserben megalakult Roma Nemzetiségi Önkormányzat szorosan együttműködik a város intézményeivel, akítvan részt vesz a közösségi programok szervezésében.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Nincs ilyen a településen.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Ilyen kapcsolata nincs a településnek.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A helyzetelemzésben részt vettek a városban dolgozó egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési és szociális szakemberek, egyházak képviselői, civil szervezetek képviselői.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Az elfogadott dokumentum Demecser Város honlapján hozzáférhető lesz, amely alapján az állampolgárok megismerik az esélyegyenlőségi programot, intézkedéseket és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

# A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

## 1. A HEP IT részletei

### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alacsony iskolázottság</li> <li>- magas munkanélküliség</li> <li>- lakásproblémák</li> <li>- helyi termelők árusítási igényeinek nincs megfelelő hely kialakítva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 8 általános iskola befejezése, szakképzettség szerzése</li> <li>- munkahelyhez jutás segítése</li> <li>- lakáshoz jutás segítése, életvezetési tanácsok</li> <li>- Piaccsarnok befejezése, átadása</li> </ul>
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sok a hátrányos helyzetű gyermek</li> <li>- beilleszkedési nehézségek, hiányzások, tisztasági problémák</li> <li>- Magatartási problémák, tanulási nehézségek</li> <li>- szociálisan rászoruló gyermekek továbbtanulásának nehézsége</li> <li>- családi kapcsolatok felbomlása</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A fejlesztő szolgáltatások bevezetése az intézményekbe (óvoda, iskola)</li> <li>- A szülők életvezetési tanácsokkal való ellátása,</li> <li>- életvezetési tanácsadás,</li> <li>- Tanévközdési támogatások, ingyenes tankönyv , Bursa Hungarica ösztöndíj</li> <li>- gyermekek érdek-és jogvédelme</li> </ul>
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> <li>- elmagányosodás, egészségi állapot romlása</li> <li>- bűncselekmények áldozatává válása</li> <li>- Az idős emberek távol kerülnek otthonuktól, megszokott lakókörnyezetüktől, amikor már önálló életvitelük fenntartására nem képesek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- szociális szolgáltatások biztosítása,</li> <li>- létbiztonság növelése</li> <li>- A városban szükség van Idősek Otthona építésére</li> </ul>
Nők	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Várandóság során a tanácsadásokon való részvétel sok esetben elmarad</li> <li>- A nőket érintő kritikus betegségek nincsenek feltérképezve a településen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Felelősségtudatos gyermekvállalás kialakítása, tanácsadason,</li> <li>- szűrővizsgálatokon való részvétel elősegítése, egészségesebb életmódra nevelés</li> </ul>
Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> <li>- közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférési lehetőségek akadálymentesítésének hiánya</li> <li>- Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok hiánya</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- akadálymentesítés</li> <li>- Programok szervezése</li> </ul>
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- elszegényedés</li> <li>- elvándorlás nagyobb városokba</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Munkahelyek teremtése</li> <li>- Munkahelyek teremtése, fórumok szervezése, további szociális bérlakások építése, kulturális élet fellendítése</li> </ul>

## Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák kultúrájukat megőrizve, a helyi közösséghez alkalmazkodva, hasznos és építő tagjai a társadalomnak.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők ebből a helyzetből ki tudjanak lépni.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek megfelelő értelmi és érzelmi, testi fejlődésének, biztosítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök fizikai, mentális, szociális szükségletei magas színvonalon biztosított legyen.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az esélyegyenlőség biztosítását.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők számára előítélet mentes, teljes értékű élet biztosítására.

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>Iskolai végzettség megszerzéséhez való hozzájutás segítése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>Általános iskolai végzettség, szakma hiánya</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A 8 általános iskolai végzettség megszerzése, szakképzettség szerzése, ezzel nagyobb eséllyel tudjanak elhelyezkedni a munkaerőpiacon.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	<b>DEMECSER VÁROS ÖNKORMÁNYZTÁNAK 2019-2024. évi POLGÁRMESTERI, GAZDASÁGI PROGRAMJA</b>
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<b>Új Roma Stratégia(2019-2030)</b>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	-településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk felmérni és elemezni -pályázati lehetőségek felmérése, pályázat készítése -felnőttképzési intézménnyel kapcsolat felvétel, megállapodás -a felmérés alapján képzés szervezése, a képző intézmény munkájának támogatása -oktatás lebonyolítása, iskolai végzettség megszerzése
G	Az intézkedés felelőse	Családsegítő
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.12.30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A végzettséget megszerzők száma legalább 50 fő.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás:Családsegítő, a képző intézmény munkatársai megfelelő iskolai programok Pénzügyi erőforrás: pályázati erőforrás Technikai erőforrás:Pályázati forrásból biztosítva az eszközöket az Önkormányzat helyiségében
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év A végzettséget megszerzők további információval való segítése a munkalehetőségek felkutatása érdekében.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>Munkához segítség</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>A településen sok a munkanélküli</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Munkanélküliség csökkentése, munkaerőpiacon elhelyezkedettek száma emelkedjen
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	<b>DEMECSER VÁROS ÖNKORMÁNYZTÁNAK 2019-2024. évi POLGÁRMESTERI, GAZDASÁGI PROGRAMJA</b>
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<b>Új Roma Stratégia(2019-2030) Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)</b>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A munkanélküliek munkahelyhez jutás segítése, A munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, Szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés segítése Megyei foglalkoztatási programok; Aktív foglalkoztatás-politikai eszközök felkutatása Pályázati lehetőségek felkutatása
G	Az intézkedés felelőse	Családsegítő
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.12.30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Közfoglalkoztatásban résztvevők , a településen foglalkoztatottak, és a nyílt munkaerőpiacon elhelyezkedettek száma legalább 50 fővel emelkedjen.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás: Családsegítő, Munkaügyi Központ munkatársa, Pénzügyi erőforrás: Pályázati és önkormányzati erőforrás Technikai erőforrás: Pályázat által biztosított eszközök, Önkormányzat helyisége és eszközei
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év Helyi vállalkozások támogatása a munkahelyek megtartása, bővítése érdekében A munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetekkel folyamatos kapcsolattartás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>Lakásproblémák enyhítése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>32 db önkormányzati tulajdonú szociális bérlakás épült a településen. A kihasználtság 100%-os. A szegregált területeken és a városban tapasztalható lakásállapotok miatt a szociális jellegű bérlakásokra óriási igény van a városban.</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Lakhatási körülmények javítása, új szociális bérlakások építésével
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	<b>DEMECSER VÁROS ÖNKORMÁNYZTÁNAK 2019-2024. évi POLGÁRMESTERI, GAZDASÁGI PROGRAMJA Demecser Város Önkormányzat Képviselő- testületének 26/2018.(12.X.) Önkormányzati rendelete az Önkormányzati lakások és helyiségek bérletéről</b>
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<b>Új Roma Stratégia(2019-2030)</b>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- szociális bérlakás igény felmérése a településen - pályázati lehetőségek felmérése, pályázat készítése - új lakások építése
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat, Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.12.30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Felépült új szociális bérlakások száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás: Pályázatíró, építész, Pénzügyi erőforrás: Pályázat, Önkormányzat önerő Technikai erőforrás: Pályázat által biztosított eszközök, Önkormányzat eszközei
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év Az épületek állagának felügyelete, és karbantartása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>0-3 éves korosztály hátrányos helyzetének enyhítése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Sok a hátrányos helyzetű gyermek. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma nagyon magasnak mondható. A szegregátumban élő gyermekek nagy arányban halmozottan hátrányos helyzetűek is.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Gyermekek hátrányos helyzetének enyhítése, megszüntetése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	<b>DEMECSER VÁROS ÖNKORMÁNYZTÁNAK 2019-2024. évi POLGÁRMESTERI, GAZDASÁGI PROGRAMJA</b> Demecser Város Önkormányzata Képviselő-Testületének 8/2021.(IX.4) Önkormányzati Rendelete Az egyes szociális ellátások helyi szabályairól
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<b>Új Roma Stratégia(2019-2030)</b> <b>Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)</b>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Pályázatok figyelése, megírása programok , nyári táborok szervezésére,Alapítványok megkeresése annak érdekében hogy a hátrányos helyzetű családokat támogassuk,Népkönyha létrehozása és üzemeltetése,A gyermekek helyzetének fokozott figyelemmel kísérése
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester, családsegítő
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.12.30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Hátrányos helyzetű gyermekek számának 5%-al való csökkenése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás: családsegítő és szociális szakemberek, segítők Pénzügyi erőforrás: Pályázatok, alapítványok támogatásából, önkormányzati önerő, Technikai erőforrás: önkormányzati eszközök, pályázati támogatásból beszerzett eszközök.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év Pályázatok folyamatos figyelése,beadása Alapítványokkal folyamatos kapcsolattartás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>Óvodai munkához való kapcsolódás</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>Beilleszkedési nehézségek, hiányzások, tisztasági problémák</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A gyermekek hátrányainak leküzdése, óvodai hiányzások csökkentése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	DEMECSER VÁROS ÖNKORMÁNYZTÁNAK 2019-2024. évi POLGÁRMESTERI, GAZDASÁGI PROGRAMJA Demecser Város Önkormányzata Képviselő-Testületének 8/2021.(IX.4) Önkormányzati Rendelete Az egyes szociális ellátások helyi szabályairól
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia(2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Az elvárható színvonalú „jóléthez” való hozzájárulás segítése Pályázatok figyelése, megírása programok , nyári táborok szervezésére,Alapítványok megkeresése annak érdekében hogy a hátrányos helyzetű családokat támogassuk,A gyermekek helyzetének fokozott figyelemmel kísérése
G	Az intézkedés felelőse	családsegítő
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.12.30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	hátrányos helyzetű gyermekek számának 5 %-al való csökkenése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás :családsegítő, szociális szakemberek. óvodai dolgozók Pénzügyi erőforrás :pályázatok figyelése, készítése, alapítványokkal együttműködés pályázati forrás, önkormányzati önerő
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év Pályázatok folyamatos figyelése,beadása Alapítványokkal folyamatos kapcsolattartás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>Iskolai munkához való kapcsolódás</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>Magatartási nehézségek, tanulási nehézségek, érzelmi, erkölcsi, testi fejlődés nehezítettsége</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A testi, érzelmi, erkölcsi fejlődés elősegítése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Közoktatási esélyegyenlőségi terv
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia(2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Életvezetési, egészségügyi tanácsadás Nyári táborok szervezése, klubok, programok szervezése
G	Az intézkedés felelőse	családsegítő, védőnő
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.12.30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Magatartási zavarokkal küzdő gyermekek számának 10 % -al való csökkenése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán erőforrás: iskolai szociális munkás, pszichológus, családsegítő, művelődésszervező, sportszervező
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év Nyári táborok szervezése, klubok, programok folyamatos szervezése
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>Tanévkezdési, továbbtanulási támogatások (ingyen tankönyv, Bursa Hungarica Ösztöndíj pályázat, stb.) biztosítása</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>A településen sok a szociálisan rászoruló gyermek, a szülők számára nehéz a továbbtanulás biztosítása</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A településen élő iskolás korú gyermekek 100%-ának támogatása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nemzeti stratégia, Esélyegyenlőségi terv, DEMECSER VÁROS ÖNKORMÁNYZTÁNAK 2019-2024. évi POLGÁRMESTERI, GAZDASÁGI PROGRAMJA, Demecser Város Önkormányzata Képviselő-Testületének 8/2021.(IX.4) Önkormányzati Rendelete Az egyes szociális ellátások helyi szabályairól
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Segélyek, továbbtanulási támogatások. A rászoruló gyermekek tanulásához szükséges anyagi hozzájárulás. Továbbtanulás ösztönzése, sikeres iskolai tanulmányok. Bursa Hungarica ösztöndíj
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat dolgozói
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.12.30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Szociálisan rászoruló gyermekek száma csökken 50%-al
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati támogatások, önkormányzati önerő , Önkormányzati dolgozók, családsegítő
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év Pályázati támogatások folyamatos figyelemmel kísérése
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>Családi kapcsolatok erősítése, kiegyensúlyozása, a gyermekek érdek- és jogvédelme</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>elvált szülők esetében a gyermekeket érintő problémák megoldásának hiánya</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A veszélyeztetett családok, gyermekek számának csökkentése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	DEMECSER VÁROS ÖNKORMÁNYZTÁNAK 2019-2024. évi POLGÁRMESTERI, GAZDASÁGI PROGRAMJA Demecser Város Önkormányzata Képviselő-Testületének 8/2021.(IX.4) Önkormányzati Rendelete Az egyes szociális ellátások helyi szabályairól
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Életvezetési tanácsadások szervezése , szülői klubok szervezése, gyermek klubok szervezése, nyári táborok szervezése Jogi tanácsadás szervezése
G	Az intézkedés felelőse	családsegítő
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.12.30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	veszélyeztetett gyermekek száma csökken 5 %-al
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás: családsegítő, védőnők és szociális szakemberek, segítők Pénzügyi erőforrás: Pályázatok, alapítványok támogatásából, önkormányzati önerő, Technikai erőforrás: önkormányzati eszközök, pályázati támogatásból beszerzett eszközök.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év Pályázatok folyamatos figyelése, beadása Alapítványokkal folyamatos kapcsolattartás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>Felelősségtudatos gyermekvállalás, szűrővizsgálatokon való részvétel elősegítése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>rossz szociális és anyagi körülmények</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	tanácsadáson és szűrővizsgálatokon való megjelenés
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	DEMECSER VÁROS ÖNKORMÁNYZTÁNAK 2019-2024. évi POLGÁRMESTERI, GAZDASÁGI PROGRAMJA Demecser Város Önkormányzata Képviselő-Testületének 8/2021.(IX.4) Önkormányzati Rendelete Az egyes szociális ellátások helyi szabályairól
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia(2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Egészséges életmódra nevelésre irányuló programok védőnők, házi orvosok, gyógyszerész közreműködésével , helyi jógaklub, gerinctorna, kismamatorna, idősklubok által szervezett séták, gyalogtúrák szervezése,
G	Az intézkedés felelőse	védőnők
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.12.30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	tanácsadáson, vizsgálatokon megjelent várandós anyák száma 10%-al nő
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás:védőnők, házi orvosok, gyógyszerész, családsegítő Pénzügyi erőforrás: Pályázatok, alapítványok támogatásából, önkormányzati önerő, Technikai erőforrás: önkormányzati eszközök, pályázati támogatásból beszerzett eszközök
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év Pályázatok folyamatos figyelése,beadása Alapítványokkal folyamatos kapcsolattartás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>A városban élő idősök egyenlő esélyű hozzáféréseinek biztosítása a szociális szolgáltatásokhoz</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>Egyedül élő emberek önálló életvitelének fenntartása</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A szociális szolgáltatások biztosítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	DEMECSER VÁROS ÖNKORMÁNYZTÁNAK 2019-2024. évi POLGÁRMESTERI, GAZDASÁGI PROGRAMJA Demecser Város Önkormányzata Képviselő-Testületének 8/2021.(IX.4) Önkormányzati Rendelete Az egyes szociális ellátások helyi szabályairól
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	tudatosítani a szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségét a helyi újságban, az önkormányzat honlapján
G	Az intézkedés felelőse	szociális intézmény vezetője, szociális gondozók
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.12.30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	magányosan élő, idős lakosság 10%-al nagyobb létszámmal vesz részt a programokon
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás: szociális intézmény vezetője, szociális gondozók Pénzügyi erőforrás: Pályázatok, alapítványok támogatásából, önkormányzati önerő, Technikai erőforrás: önkormányzati eszközök, pályázati támogatásból beszerzett eszközök
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év Pályázatok folyamatos figyelése, beadása Alapítványokkal folyamatos kapcsolattartás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

**Az intézkedési területek részletes kifejtése** (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	<b>Az idős lakosság létbiztonságának növelése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>Az idős emberek gyakran bűncselekmény szenvedő alanyává válik</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	biztonságérzet erősítése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Demecser Város Közbiztonsági és bűnmegelőzési cselekvési programja DEMECSER VÁROS ÖNKORMÁNYZTÁNAK 2019-2024. évi POLGÁRMESTERI, GAZDASÁGI PROGRAMJA Demecser Város Önkormányzata Képviselő-Testületének 8/2021.(IX.4) Önkormányzati Rendelete Az egyes szociális ellátások helyi szabályairól
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Helyi rendőrőrs dolgozói segítségével előadások szervezése a prevenció érdekében Szociális gondozók folyamatos fokozott figyelme bűncselekmény áldozatává válásának kizárása érdekében Polgárőrök fokozott figyelme
G	Az intézkedés felelőse	szociális intézmény vezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.12.30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az idős embereket ért bűncselekmények száma nullára csökken
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás: szociális intézmény vezetője, segítők, polgárőrök Pénzügyi erőforrás: Pályázatok, alapítványok támogatásából, önkormányzati önerő, Technikai erőforrás: önkormányzati eszközök, pályázati támogatásból beszerzett eszközök.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év A Rendőrőrs munkatársaival és a Polgárőrséggel való folyamatos együttműködés
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

**Az intézkedési területek részletes kifejtése** (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	<b>A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségének akadálymentesítése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>Közszolgáltatásokhoz, kulturális, sportprogramokhoz, közlekedéshez való hozzáférés</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Akadálymentes környezetre történő törekvéé egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása az önálló életvitelben
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Demecser város építési szabályzatának terve DEMECSER VÁROS ÖNKORMÁNYZTÁNAK 2019-2024. évi POLGÁRMESTERI, GAZDASÁGI PROGRAMJA
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	az akadálymentesítés ütemterv szerinti megvalósítása
G	Az intézkedés felelőse	polgármester, jegyző
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.12.30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	akadálymentesített önkormányzati intézmények száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pályázati források igénybevétele, önkormányzati erőforrás, szakemberek
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év Folyamatos karbantartás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>Piacsarnok kialakítása</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>Helyi termelők árusítási igényeinek nincs megfelelő hely kialakítva</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Helyi termelők számára lehetőség biztosítása megtermelt árujuk értékesítésére
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	DEMECSER VÁROS ÖNKORMÁNYZTÁNAK 2019-2024. évi POLGÁRMESTERI, GAZDASÁGI PROGRAMJA Helyi piacról szóló rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia(2019-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Piacsarnok kialakítása
G	Az intézkedés felelőse	polgármester, jegyző
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.12.30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	1 db kialakított piacsarnok
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	kivitelező, műszaki rajz, pályázati forrás TOP-os pályázat 273 millió
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év, folyamatos karbantartás, megfelelő használat
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>Kézilabda csarnok megépítése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>Nincs elegendő hely a szabadidős sport biztosítására</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Szabadidős és sportolási lehetőség biztosítása a helyi lakosok számára
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	DEMECSER VÁROS ÖNKORMÁNYZTÁNAK 2019-2024. évi POLGÁRMESTERI, GAZDASÁGI PROGRAMJA
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Kézilabda csarnok kialakítása, megépítése
G	Az intézkedés felelőse	polgármester, jegyző
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.12.30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	1 db kialakított sportlétesítmény
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	szakemberek, kivitelező, pályázati forrásból megvalósuló állami beruházás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év, folyamatos karbantartás, megfelelő használat
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összehangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	<b>0. Településszintű probléma</b>											
1												
2												
3												
...												
	<b>I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b>											
1												
2												
3												
...												
	<b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>											
1												



## 3. Megvalósítás

### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

### 3.2 A megvalósítás folyamata

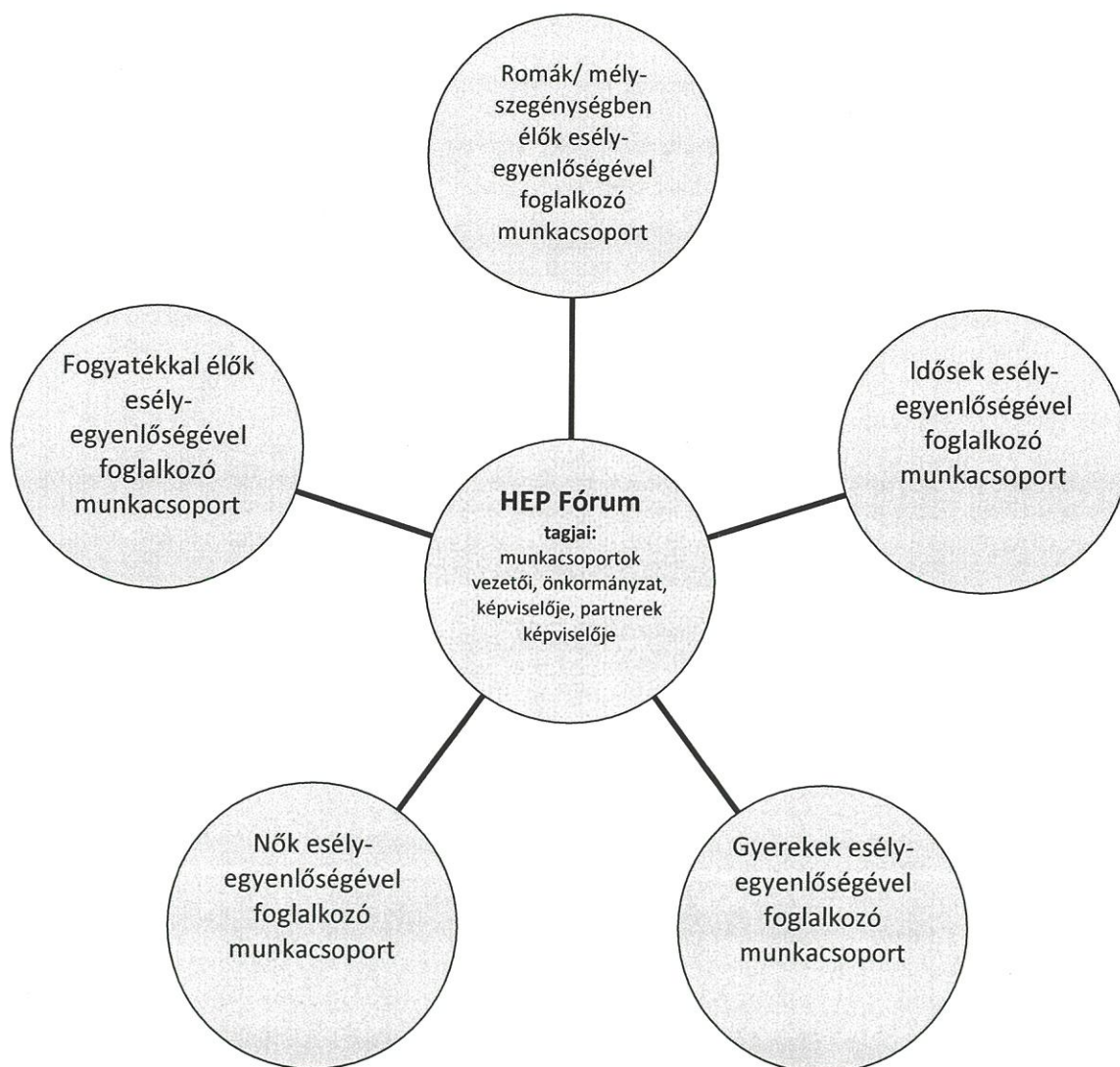
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

#### **A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



### **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

### **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

#### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

#### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

### 3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### 3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### 3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

**A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A .... város/község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően ..... város/község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ..... számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum

Aláírás

## A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA



## DEMECSERI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL JEGYZŐJE

Iktatási száma: DEM/967/2023.

### ELŐTERJESZTÉS

- Önkormányzati Képviselő-testülethez-

#### Rátkai Sándor polgármester 2023. évi szabadságolási ütemtervének elfogadásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A községi tisztségviselőkről szóló 2011.évi CXCV. törvény 225/C §. (1)-(2)-(3)-(4) bekezdései rendelkeznek a **főállású polgármestert évi huszonöt munkanap alapszabadságra és tizennégy munkanap pótszabadságra jogosult.**

A képviselő-testületnek február 28-ig kell jóváhagynia a polgármester szabadságának ütemezését.

Minden év január 31-ig a jegyző által vezetett nyilvántartás alapján **meg kell állapítani a polgármester előző évben igénybe vett szabadságának mértékét, és a ki nem adott szabadságot a tárgyévi szabadsághoz hozzá kell számítani.**

A polgármesternek a szabadságot az esedékesség évében, **de legkésőbb a következő év március 31-ig kell igénybe venni vagy kiadni.**

**A jegyző irányításával a hivatal elvégezte a feladatot és megállapította, hogy 2019. október 13. és december 31. között ki nem adott szabadság mértéke összesen: 9 munkanap volt.**

**2020-ban a ki nem adott szabadság mértéke: 39 munkanap.**

**2021-ben a ki nem adott szabadság mértéke: 39 munkanap.**

**2022-ben a ki nem adott szabadság mértéke: 39 munkanap.**

**A 2023. évi szabadság mértéke: 39 munkanap.**

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés mellékletét képező határozat-tervezet alapján tárgyalja meg és fogadja el a polgármester 2023. évi szabadság ütemtervét.

Demecser, 2023. július 24.

Tisztelettel:

Bötykös Katalin  
jegyző

**DEMECSER VÁROS ÖNKORMÁNYZATA**  
**KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**  
**...../2023.(VII./25.) számú**  
**határozata**

**Rátkai Sándor polgármester 2023. évi szabadságolási ütemtervének elfogadásáról**

**Önkormányzati Képviselő-testület!**

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011.évi CXCV. törvény 225/C §. (2) bekezdése alapján **Rátkai Sándor polgármester 2023. évi szabadságolási ütemtervét az alábbiak szerint hagyja jóvá:**

- I. A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011.évi CXCV. törvény 225/C §. (4) bekezdése alapján **a 2019. 2020. 2021. és 2022. évben ki nem adott szabadságának mértéke 126 munkanap.**
- II. A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011.évi CXCV. törvény 225/C §. (1) bekezdése alapján **a 2023. évi szabadság mértéke 39 munkanap. A polgármester összesen 165 munkanap szabadsággal rendelkezik, melyet ütemezni kell. Az eddig igénybe vett szabadság mértéke 0 munkanap.**

**III. 2023. évi szabadság ütemezése:**

2023. május	17 munkanap
2023. június	22 munkanap
2023. július	21 munkanap
2023. augusztus	23 munkanap
2023. szeptember	21 munkanap
2023. október	21 munkanap
2023. november	21 munkanap
2023. december	19 munkanap

**Határidő:** Azonnal

**Felelős:** jegyző

Zsohár Zsoltné sk.  
alpolgármester

Bötykös Katalin sk.  
jegyző

Ikt.szám: DEM/3586-1/2023.



**DEMECSER VÁROS ÖNKORMÁNYZATA**  
**Képviselő-testületének**  
**...../2023.(VII./25.) számú**  
**határozata**

**az önkormányzat tanyagondnoki feladatainak ellátásáról tanyagondnoki**  
**beszámoló**

Önkormányzati Képviselő-testület

Demecser Város Önkormányzatának a tanyagondnoki feladatok ellátásáról szóló 2022. évi beszámolóját tudomásul veszi és elfogadja.

Határidő: Azonnal  
Felelős: polgármester

Rátkai Sándor  
polgármester

Bötykös Katalin  
jegyző

## Beszámoló a Tanyagondnoki Szolgálat 2022. évi munkájáról

Érkezett: 2023-07-26

Tisztelt Képviselő Testület!

A tanyagondnoki szolgálatról néhány szóval általánosságban:

3586-1/2023 számú ..... db mell.

Előadó: Botyka Kata

A szolgálat 2022. április 14-től működik Demecserben.

A tanyákon pontosabban a kerületeken élőknek szóló ingyenes szolgáltatás azzal a céllal, hogy segítse az ott élők mindennapjait és hozzájuttassa azokhoz a közszolgáltatásokhoz, melyek a környezetükben nem találhatóak meg. A tanyagondnoki szolgáltatás biztosítja a helyi adottságokhoz és sajátosságokhoz igazodó egyéni és közösségi szintű igények kielégítését.

### Demecserben ez hogyan alakul?

Demecser város közigazgatási területéhez tartozó településrészek: Bodó tanya, Borzsova tanya, Veres tanya, Berkeszi út, Földvár út. Demecserhez tartozó külterületen, tanyákon élők összesen kb. 400 fő.

### A település demográfiai mutatói:

Demecser város lakosság száma 2022-ben:	4.188 fő
Ebből korcsoportos bontások:	
0-14 éves korúak száma:	685 fő
0-17 éves korúak száma:	812 fő
0-18 éves korúak száma:	858 fő
18-59 éves korúak száma:	2520 fő
19-69 éves között:	2937 fő
60 év felett:	856 fő

Az én feladatom a polgármesterrel egyeztetett heti munkaterv alapján a külterületi lakossági ellátása, segítése.

Az étkezésben való közreműködés a tanyagondnoki szolgálat számára kötelezően ellátandó feladat. A településen működő Városi Konyha és Étteremből szállítom ki a meleg ételt az idős, vagy beteg embereknek, külterületen élőknek.

A házi segítségnyújtásban való közreműködés során segítem a házi gondozó – nem szakmai jellegű – feladatainak ellátását.

A Családsegítő Szolgálattal is szoros kapcsolatban állok, szükség esetén segítjük egymás munkáját. Szociális és egészségügyi ellátással, gyermekekkel, idősekkel és intézményekkel összefüggő feladatok:

Szociális étkezésben való közreműködés, igényfelvétel illetve kiszállításban való közreműködés munkanapokon. Az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés biztosítása.

A szociális biztonság megteremtéséhez és a helyi közösségi életbe való bekapcsolódáshoz szükséges információk eljuttatása a település külterületén lakók számára.

A fenti feladatokat a település polgármesterénél kell írásban kérelmezni, és az ő jóváhagyásával a heti illetve a havi munkatervhez kell igazítani.

A polgármesteri hivatal munkájának segítése szerves része munkámnak, melyen belül a településünkön megrendezésre kerülő önkormányzati rendezvények, sport-és szabadidős rendezvények lebonyolítását segítem, hivatali ügyeket intézek.

Az Önkormányzat és intézményi részére történő árubeszerzés, ügyintézés, postázás, technikai jellegű segítségnyújtás.

### **Tanyagondnoki munkám bemutatása**

2022.04.14-én kezdtem a tanyagondnoki szolgálatomat, a szakmai program és a munkaköri leírásom alapján saját igényeimhez, elveimhez alakítottam a mindennapos tevékenységeimet.

### **Munkám rövid összefoglalása, bemutatása:**

A munkámat mindennap a titkárságon kezdem, itt megbeszéljük, hogy mi lesz az aznapi feladatom és van-e olyan személy, aki nem nekem, hanem valamelyik kollégámnak jelezte, hogy segítségre lenne szüksége. Rendszeresen járok a Bodó tanyára, ott jelenleg már csak két idős ember él. Megkérdezem, hogy tudok-e nekik valamiben segíteni, van-e elég vizük a hétre vagy a napra. (Mivel itt a vezetékes víz nincs kiépítve, az ásott kutak az aszály miatt kiszáradtak, segítenünk kell az egészséges ivóvízhez jutásukat. Villanyáram szintén nincs a Bodó tanyán, ezért az idős személyeknek időnként be kell segíteni az aggregátorba üzemanyag szállításában. Télen figyelemmel kísérem, hogy tudnak-e fűteni.)

Rendszeres kapcsolatot tartok az ellátottakkal. Mindig segítek a karácsonyi és húsvéti csomaghordásokban, előkészületekben is. Ha a szolgáltatást igénylő személyt orvoshoz vagy kórházba kell vinni vagy hazahozni, mert a betegszállító nem vállalja (ha pl. nincs biztosítási jogviszonya az illetőnek), akkor ebben is tudok segíteni. Nyári időszakban a hivatalnál mindig dolgoznak diákmunkások, ekkor napi feladataim közé szokott tartozni, hogy viszek nekik hűsítő vizet és leellenőrzöm, hogy minden rendben van-e velük és a helyükön vannak-e. Rendszeres feladataim közé tartozik még, hogy az idősebb embereknek segítek bevásárolni, gyógyszert váltani a patikában vagy befizetni egy csekket a postán. A hivatalban is besegítek, papírmunkákban, fénymásolásban, szórólapok gyártásában, kihordásában, hivatalos papírokat viszek át Gégénybe, Székelybe, Berkeszre, Kékre és akár Nyíregyházára is. Részt veszek iskolai rendezvényeken, mint például az Erzsébet tábor, Gyermeknap stb. Ezekben az esetekben gyermekek szállítására is sor került, pl. az Erzsébet tábor keretében Gégénybe és vissza szállítottam általános iskolás gyermekeket.

A jegyző kérésére esetenként a köztisztviselőket, családsegítőket kikísértem környezettanulmányra, időnként külterületekre és a szegregált területekre is, továbbá szállítottam küldeményt vagy ügyfeleket a Magyar Államkincstárhoz, az OTP Bankba, illetve a Foglalkoztatási Osztályra.

### **A tanyagondnoki szolgálat kapcsolatot tart az alábbi szervezetekkel:**

I. és II. számú háziorvosi szolgálat

Demecser Város Önkormányzata Védőnői Szolgálat

Erkel Ferenc Művelődési Ház és Könyvtár

Demecseri Tündérvilla Óvoda és Bölcsőde

Demecser Város Önkormányzata Konyha és Étterem

Demecseri Közös Önkormányzati Hivatal

Demecseri Közös Önkormányzati Hivatal Gégényi Kirendeltsége

Demecser Város Önkormányzata Szociális Alapszolgáltatási Iroda

Demecser Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata  
Demecseri Oktatási Centrum Gimnázium és Általános iskola  
Demecseri Városgazda Közhasznú Nonprofit Kft.  
Kormányablak  
Gyógyszertár  
a település civil szervezetei

**Egyéb szolgáltatások amit nyújtok:**

-választáskor szállítási feladatokat látok el

-sport és művelődési ház rendezvényeire szállítás Pl: falunap, családi nap

Szükség esetén fentebb említettem, hogy segítek bevásárolni is. Ezt kétféleképpen lehet csinálni:

1. adnak nekem egy listát és pénzt és én bevásárolok, viszem az árut a blokkot meg a visszajárót. Általában ezzel a módszerrel nem szoktak élni, inkább a második módon szoktunk vásárolni.
2. a másik módja, hogy egy előre egyeztetett időpontban felveszem azt a személyt a házánál, aki szeretné elintézni a bevásárlást, de magában nem tudja vagy nem tud bejutni a városba. Behozom a városba és ha szeretné, elkísérem, ha nem akkor megbeszélünk egy időpontot és egy helyszínt, hogy ha végzett akkor ott találkozunk és hazaszállítom.

Szívesen segítek más szolgáltatások igénybevételében is.

Ezek olyan lehetőségek, amiket én a munkaköri leírásom és a szakmai program alapján fel tudok ajánlani a szolgáltatás iránt érdeklődőknek, illetve ilyenekkel megkeresnek, akkor ingyenesen segíteni tudok. Igyekszem mindent megtenni a tanyagondnoki szolgálat keretében, hogy az ellátottak minél elégedettebbek legyenek velem és a Demecseri Önkormányzat által biztosított ingyenes szolgáltatással.

Munkám során fontosnak tartom, hogy saját képességem és tudásomhoz mérten végezzem el a munkám. Tudni kell a megfelelő bizalmat kialakítani, másokkal toleránsan, rugalmasan viselkedni és legfőképp az emberekért dolgozni úgy, hogy megtegyünk mindent azért, hogy a célt elérjük, a problémát megoldjuk. Akikért dolgozunk, számítanak ránk.

Munkámat a munkaköri leírásom szerint kötetlen munkaidőben látom el, azért, hogy ha szükséges este vagy hétvégén is tudjak segítségére lenni az ellátottaknak, illetve így tudom segíteni a rendezvényekre való eljutásukat vagy eseti problémák megoldását is. Borzsova tanyáról temetésre, ballagásra, iskolai ünnepekre, városi ünnepekre, megemlékezésekre, orvosi szűrővizsgálatokra, háziorvoshoz, vérvételre vagy véradásra történő bejutáshoz és hazaszállításhoz is igénybe veszik a szolgáltatásomat.

Kérem a tisztelt Képviselő testületet, hogy a tevékenységemről készített beszámolómat vitassa meg, kérdéseikkel, javaslataikkal segítsék munkámat!

Demecser, 2023.07.07.

Rátkai Tibor  
tanyagondnok

**ELŐTERJESZTÉS**  
**-a Képviselő-testülethez-**  
**A védőnői ellátáshoz kapcsolódó ingatlanok és ingók ingyenes használatáról szóló**  
**haszonkölcsön szerződéskötésről**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A Képviselő-testület a 35/2023.(VI.26.) határozatával hozott döntést a védőnői szerződés elfogadásáról. A megküldött szerződés alapján a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Oktatókórház (továbbiakban: Kórház) telefonon keresett bennünket a szerződés egyeztetése kapcsán.

A Kórház azt a tájékoztatást adta, hogy nem tudja elfogadni az általunk megküldött szerződést, és egy újabb - szerintük jobb – szerződés-tervezetet küldtek. Ezt követően újabb telefonos megkeresés érkezett a kórháztól, mely alapján az előterjesztéshez csatolt „B” alternatíva szerinti szerződés-tervezetet küldték meg a testületnek elfogadásra.

A testület által elfogadott szerződésben és a Kórház által most megküldött tervezetben elírásra kerültek a szerződés pontjai. Mindkét esetben az 1. pont után a 3. pont jön. Ez javításra kerül a szerződésekben, így 3-7. pontok, 2-6. pontokra változnak.

A megküldött új szerződés-tervezetbe a 6.2. pontba belekerültek azok a dologi és működési kiadások, amelyek a Kórház feladatát képezik 2023. július 1-től. A tervezet szerint ezen szolgáltatásokat a Kórházzal történő külön szerződés megkötéséig az önkormányzat továbbra is biztosítja, úgy, hogy ezen kiadási összegekről előleg számlát állítunk ki a Kórháznak. Ebben a szerződésben azonban a szerződés módosítása és megszűnése esetei, valamint a vegyes rendelkezések is a korábbiak szerint vannak szabályozva.

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Két döntési javaslatot terjeszték a testület elé. Az egyik „A” alternatíva, hogy a 35/2023. határozattal elfogadott szerződés aláírására hatalmaz fel a testület, azzal, hogy:

- a szerződés 2.5. pontja egészüljön ki „*térítésmentesen*” szövegrésszel,
- a szerződés 6.1. pontjában a 2023. augusztus 31-i határidő 2023. október 30-ra módosuljon,
- valamint a vegyes rendelkezések 6.2. pontja a kórház tervezete szerint az alábbiak szerint módosuljon:

*„6.2. Önkormányzat jelen megállapodás hatálybalépését követő hónaptól, a 6.1. pont szerinti külön megállapodás megkötéséig jogosult havonta előlegszámlát kiállítani a 2.4. pont szerinti kötelezettségvállalásából származó igazolt többletköltségeiről. Önkormányzat az előlegszámlával együtt megküldi az annak alapjául szolgáló számlákat, valamint az Önkormányzat többletköltségének számítását.*

*Önkormányzat tudomásul veszi, hogy Kórház a számlát az esetben fogadja be, amennyiben azon feltüntetésre kerül jelen szerződés Kórház által rávezetett iktatószáma, melyről Kórház a szerződés aláírását követően tájékoztatást ad Önkormányzat részére.*

*Kórház a költségtérítést a szabályszerűen kiállított, és ellenőrzést követően jóváhagyott számla alapján, annak kézhezvételétől számított 15 napon belül, a számlán feltüntetett bankszámlaszámra, átutalás útján köteles kifizetni.*

*Felek a 6.1. pont szerinti külön megállapodás megkötésekor az előlegszámlákat felülvizsgálják és egymással elszámolnak.”*

A másik „B” alternatíva, hogy elfogadja a testület a kórház által megküldött új szerződés-tervezetet.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a védőnői ellátáshoz kapcsolódó ingatlanok és ingók ingyenes használatáról szóló haszonkölcsön szerződéskötésről a döntést az „A” vagy „B” alternatíva szerint hozza meg.

Demecser, 2023. július 24.

Rátkai Sándor  
polgármester

„A”  
DEMECSER VÁROS ÖNKORMÁNYZATA  
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK  
...../2023.(VII./25.)  
h a t á r o z a t a

**A védőnői ellátáshoz kapcsolódó ingatlanok és ingók ingyenes használatáról szóló  
haszonkölcsön szerződéskötésről**

**A Képviselő-testület:**

1. Megtárgyalta a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Oktatókórház (4400 Nyíregyháza, Szent István utca 68.) (továbbiakban: Kórház) által a védőnői ellátáshoz kapcsolódó ingatlanok és ingók ingyenes használatáról szóló haszonkölcsön szerződéskötésről szóló előterjesztést.
2. A Kórház által megküldött újabb szerződés-tervezetet nem fogadja el.
3. A 35/2023.(VI.26.) határozattal elfogadott szerződés 2.5. pontja kiegészül a „*térítésmentesen*” szövegrésszel,
4. A 35/2023.(VI.26.) határozattal elfogadott szerződés 6.1. pontjában a 2023. augusztus 31. határidő *2023. október 30-ra* módosul.
5. A 37/2023.(VI.22.) határozattal elfogadott szerződés 6.2. pontja az alábbiakra módosul:  
*„6.2. Önkormányzat jelen megállapodás hatálybalépését követő hónaptól, a 6.1. pont szerinti külön megállapodás megkötéséig jogosult havonta előlegszámlát kiállítani a 2.4. pont szerinti kötelezettségvállalásából származó igazolt többletköltségeiről. Önkormányzat az előlegszámlával együtt megküldi az annak alapjául szolgáló számlákat, valamint az Önkormányzat többletköltségének számítását.  
Önkormányzat tudomásul veszi, hogy Kórház a számlát az esetben fogadja be, amennyiben azon feltüntetésre kerül jelen szerződés Kórház által rávezetett iktatószáma, melyről Kórház a szerződés aláírását követően tájékoztatást ad Önkormányzat részére.  
Kórház a költségtérítést a szabályszerűen kiállított, és ellenőrzést követően jóváhagyott számla alapján, annak kézhezvételétől számított 15 napon belül, a számlán feltüntetett bankszámlaszámra, átutalás útján köteles kifizetni.  
Felek a 6.1. pont szerinti külön megállapodás megkötésekor az előlegszámlákat felülvizsgálják és egymással elszámolnak.”*
6. Felhatalmazza a polgármestert, hogy a határozat melléklete szerinti szerződést írja alá.
7. Felhatalmazza a polgármestert, hogy a fenti döntéséről a Kórházat értesítse.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

# HASZONKÖLCSÖN SZERZŐDÉS

– védőnői ellátáshoz kapcsolódó ingatlanokra és ingókra vonatkozóan –

amely létrejött egyrészről

**Demecser Város Önkormányzata** (Székhely: 4516 Demecser Kétezer-egy tér 1., adószám: 15732224-2-15, bankszámlaszám 11744003-15404352, képviseli: Rátkai Sándor polgármester), mint használatba adó (a továbbiakban: **Használatba Adó** vagy **Önkormányzat**)

másrészről

a **Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Oktatókórház** (Székhely: 4400 Nyíregyháza, Szent István utca 68.; adószám: 15813743-2-15; bankszámlaszám: 10044001-00333135-00000000; képviseli: Dr. Szűcs Attila Főigazgató), mint használatba vevő (a továbbiakban: **Használatba Vevő**, vagy **Kórház**)

között (a továbbiakban együtt: **Felek**) az alábbi feltételek szerint:

## PREAMBULUM

Felek rögzítik, hogy az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény [Aetv.] 6/B. § alapján 2023. július 1. napjától az állam a települési önkormányzattal együttműködésben az Országos Kórházi Főigazgatóság, valamint az irányító vármegyei intézmény útján gondoskodik a védőnői ellátásról. Az Aetv. 6/B. § (2) bekezdés b) pontja alapján Önkormányzat illetékességi területén a védőnői ellátás tárgyi feltételeit az Országos Kórházi Főigazgatóság, a Kórház útján az Önkormányzattal kötött jelen megállapodással biztosítja.

Felek rögzítik, hogy az Aetv. 23. § (5) bekezdése alapján a települési önkormányzat 2023. július 1. napjával biztosítja az állam számára a 2023. június 30. napján védőnői ellátásra szolgáló ingó és ingatlan vagyonnak az ingyenes használatát azzal, hogy az Aetv. 23. § (6) bekezdése alapján a települési önkormányzat a 2022. december 31. napján a védőnői ellátásra szolgáló ingatlan és ingó vagyonát a védőnői ellátástól nem vonhatja el.

Önkormányzat nyilatkozza, hogy jelen megállapodás tárgyául szolgáló ingatlanok és ingóságok felett, mint tulajdonos vagy mint bármely más jogcímen használó a használat átengedésének jogával rendelkezik.

Önkormányzat nyilatkozza, hogy – tekintettel arra, hogy a jelen megállapodás tárgyául szolgáló ingatlanokat és ingóságokat eddig a területi védőnői ellátás biztosítására használta – a jelen szerződés tárgyául szolgáló Ingatlanok és Ingóságok jelen megállapodás szerinti hasznosítása az Önkormányzat által kötelezően ellátandó feladatok ellátását nem veszélyezteti.

Felek rögzítik, hogy a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény [Nvtv.] 7. § (1) bekezdése értelmében a nemzeti vagyon alapvető rendeltetése a közfeladat ellátásának biztosítása.

Felek rögzítik, hogy az Nvtv. 11. § (13) bekezdése alapján nemzeti vagyon ingyenesen kizárólag közfeladat ellátása céljából, a lakosság közszolgáltatásokkal való ellátása, valamint e feladatok ellátásához szükséges infrastruktúra biztosítása céljából az ahhoz szükséges mértékben hasznosítható, valamint adható vagyonkezelésbe.

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény [Áht.] 3/A.§ (1) bekezdése értelmében közfeladat a jogszabályban meghatározott állami vagy önkormányzati feladat.

Jelen megállapodás célja, hogy az Önkormányzat – az Aetv. 6/B. § (1) bekezdésében foglalt együttműködési kötelezettségének teljesítése érdekében – jelen szerződésben meghatározott ingatlanok és ingóságok használatba adásával közreműködjön a Kórházzal az Önkormányzat illetékességi területén a területi védőnői ellátás működtetésében, amely alapvető közfeladatnak minősül.

**A fentiek előre bocsátását követően a Felek az alábbiakban állapodnak meg:**

## I. SZERZŐDÉS TÁRGYA

- 1.1. Felek rögzítik, hogy Önkormányzat tulajdonát képezi a jelen szerződés 1. számú melléklete szerinti ingatlanok vagy ingatlanrészek (a továbbiakban: **Ingatlanok**) az ott megjelölt tulajdoni hányadban és viszonyok mellett. A Preambulumban megjelölt közfeladat ellátása céljára történő ingyenes használatba adással érintett ingatlan alaprajzát az 1. számú melléklet tartalmazza, melyen Felek – *amennyiben nem a teljes ingatlan kerül átadásra* – megjelölik az ingyenes használatba adással érintett részt.
- 1.2. Felek rögzítik, hogy Önkormányzat tulajdonjoggal, vagy – *amennyiben az Önkormányzat nem rendelkezik tulajdonjoggal az Ingatlan felett* – az ingóság(ok) tényleges tulajdonosával kötött megállapodás alapján az ingóságok használatának átruházására vonatkozó joggal rendelkezik az Önkormányzat által 2023. június 30. napját megelőzően felvett, és az adott munkavégzési helyen védőnői feladatot ellátó

védőnő által hitelesített leltárfelvételi jegyzőkönyv szerinti ingóságok (a továbbiakban: **Ingóságok**) vonatkozásában. A jelen pont szerinti leltárfelvételi jegyzőkönyv jelen szerződés 2. számú mellékletét képezi.

- 1.3. Önkormányzat az Ingatlanokat és Ingóságokat a Preambulumban megjelölt közfeladat ellátása céljából Kórház ingyenes használatába adja, aki azokat használatba veszi.
- 1.4. Önkormányzat jelen megállapodás aláírásával nyilatkozik, hogy nincs olyan harmadik fél, akinek joga, jogos érdeke a Felek közötti, Ingatlanok és Ingóságok biztosítására vonatkozó jogügylet létrejöttét korlátozná vagy megakadályozná, vagy amennyiben lenne ilyen harmadik fél, úgy Önkormányzat vállalja, hogy a jelen szerződés megkötésének időpontjáig az érintettet a jogügyletről tájékoztatja, és az Ingatlanok, illetve Ingóságok Kórház általi ingyenes használata kapcsán a harmadik fél támogató nyilatkozatát beszerzi, erről Kórház tájékoztatja és jelen megállapodás elválaszthatatlan mellékleteként (3. számú melléklet) csatolja.
- 1.5. Önkormányzat az Ingatlanok birtokát 2023. július 1. napján, ismert és megtekintett műszaki állapotban, a szükséges és elválaszthatatlan tartozékaival együtt ruházza át Kórház részére. Felek az Ingatlanok, illetve Ingóságok átadás-átvételéről jegyzőkönyvet vesznek fel.

Felek rögzítik, hogy az Önkormányzat a vagyontárgyak birtokát a jelen szerződés hatályba lépését követően, Felek által előre egyeztetett időpontban ruházza át a Kórház részére. A Felek a birtokátruházásról birtokátruházási jegyzőkönyvet vesznek fel, amely tartalmazza különösen a birtokátruházás tényét, helyét és időpontját, az ingatlanok állagára vonatkozó leírást.

## II. SZERZŐDÉS HATÁLYA

Jelen szerződést Felek 2023. július 1. napjától kezdődő hatállyal határozatlan időtartamra kötik.

## III. FELEK JOGAI, KÖTELEZETTSÉGEI

- 2.1. Kórház az Ingatlanokat, illetve Ingóságokat kizárólag a területi védőnői ellátás Önkormányzat illetékeségi területén történő biztosítására, az azzal kapcsolatos feladatellátásra használhatja, azt harmadik személy használatába Önkormányzat engedélye nélkül nem adhatja és egyéb tevékenységre nem használhatja.
- 2.2. Kórház köteles az Ingatlanokat a jó gazda gondosságával kezelni, állapotát megóvni, karbantartani. Felelős minden olyan kárért, amely ezen kötelezettsége elmulasztásából adódik, illetve rendeltetésellenes vagy szerződésellenes használat következménye. Amennyiben Kórház az Ingatlanokat és az abban található Ingóságokat a 3.1. pontban foglaltak ellenére Önkormányzat engedélye nélkül más részére használatba adja, abban az esetben azokért a károkért is felelős, amelyek e nélkül nem következtek volna be.
- 2.3. Az Ingatlanok, illetve Ingóságok használata során az Önkormányzatnak vagy harmadik személynek Kórház által okozott károkért Kórház felel.
- 2.4. Kórház gondoskodik az ingatlan használatával kapcsolatosan felmerülő dologi kiadások finanszírozásáról, így:
  - a) közüzemi számlák, vezetékes telefon, internet szolgáltatás, vagyombiztosítás megfizetéséről az önkormányzat által kiállított számla ellenében, az átadott ingatlanrészre arányosított összegben,
  - b) postaszolgáltatásról,
  - c) papír, írószer, nyomtatvány beszerzésről,
  - d) védőnői szakmai és egyéb fogyóeszközök beszerzéséről,
  - e) az Ingatlanon belüli hulladék összegyűjtéséről és a megfelelő higiéniai szabályok betartásáról,
  - f) az ingatlan rendeltetészerű használatához szükséges tartozékok és átadott eszközök karbantartásáról, javításáról.
- 2.5. Önkormányzat **térítésmentesen** vállalja a takarítási, a hó- és síkosság mentesítési feladatok ellátását.
- 2.6. Kórház vállalja, hogy az Ingatlanokat, illetve Ingóságokat érintő meghibásodások esetén haladéktalanul, de legkésőbb 3 munkanapon belül az Önkormányzat kapcsolattartóját írásban tájékoztatja. E tekintetben szerződő Felek megállapodnak, hogy a jelen szerződéssel átadásra kerülő Ingóságok megsemmisülése vagy használhatatlanná válása esetén azok pótlására Önkormányzat nem köteles.

Az Ingóságok vagy azok egy részének megsemmisülése vagy használhatatlanná válása esetén Önkormányzat, Kórház ezirányú tájékoztatásának kézhezvételétől számított 8 napon belül nyilatkozik, hogy a megsemmisült vagy használhatatlanná vált dolog maradványát átveszi, vagy annak Kórház általi selejtezéséhez hozzájárul. Utóbbi esetben a megsemmisült vagy használhatatlanná vált dolog Kórház általi selejtezéséről készült jegyzőkönyvet, Kórház annak felvételétől számított 8 napon belül megküldi Önkormányzat részére.

- 2.7. Kórház az Ingatlanokban – *ide nem értve a mindennapos működés során esetlegesen bekövetkező, kisebb értékű karbantartási, javítási, esetlegesen festési munkálatokat* – valamennyi építési (korszerűsítési, átalakítási, bontási, kivitelezési stb.) munkát – *különösen, ha ezek elvégzése építésügyi hatósági engedély birtokában lehetséges* – kizárólag Önkormányzat írásos engedélyét követően végezhet el. Az Ingatlanokat érintő építési, felújítási munkák esetében a felmerülő költségek tekintetében a Felek külön megállapodást kötnek.
- 2.8. Kórház az Önkormányzat Ingatlanokra és Ingóságokra vonatkozó ellenőrzését elősegíteni, és tűrni köteles. Kórház köteles továbbá napszaktól függetlenül biztosítani és tűrni Önkormányzatnak vagy az általa meghatalmazott személynek, vagy bármely közszolgáltatónak, illetve hatóságnak az Ingatlanba történő bejutását rendkívüli káresemény, illetőleg vészhelyzet fennállása miatt az Ingatlanon belül szükséges hibaelhárítás elvégzésének biztosítása esetén. Amennyiben Kórház képviselője az ilyen eseménynél nincs jelen, a belépésről a vészhelyzet megszűnése után Önkormányzat Kórházát haladéktalanul tájékoztatja.
- 2.9. Kórház köteles Önkormányzatot bármely, az Ingatlanokkal, illetve Ingóságokkal kapcsolatos váratlan eseményről tájékoztatni.
- 2.10. Kórház köteles jelen szerződés megszűnésekor az Ingatlanokat, illetve Ingóságokat – *azok átvett tartozékaival, berendezési és felszerelési tárgyaival együtt* – visszaszolgáltatni.  
  
Az Ingóságok – vagyok azok egy részének – megsemmisülése vagy használhatatlanná válása esetén Felek a Ptk. lehetetlenülésre vonatkozó szabályait rendelik alkalmazni azzal, hogy Önkormányzat a megsemmisült vagy használhatatlanná vált dolgok maradványait a szerződés megszűnését megelőzően is követelheti.
- 2.11. Kórház köteles az általa átvett ingóságokról minden évben december 31-i fordulónappal az önkormányzat által kiküldött leltárív alapján mennyiségi leltárfelvételt készíteni, és az eszközök hiánytalan meglétét a leltáríveken aláírásával igazolni.
- 2.12. Az Ingatlanokban Kórház által elhelyezett tárgyakért, eszközökért Önkormányzat felelősséget nem vállal, azokra vonatkozóan a kárveszélyt Kórház viseli.
- 2.13. Kórház kötelessége Önkormányzat Ingatlanokra vonatkozó munka- és tűzvédelmi szabályzatok betartása, ill. betartatása. Bármilyen Kórház tevékenységére vonatkozó hatósági előírás megszegéséből keletkezett anyagi kár Kórházra terheli.
- 2.14. Kórház jelen szerződés aláírásával kifejezetten nyilatkozik arról és kötelezettséget vállal arra, hogy jelen megállapodás hatályának fennállása alatt az Ingatlanokon környezetkárosító tevékenységet sem ő, sem vele bármilyen jogviszonyban álló harmadik személy nem folytat.

Amennyiben ennek ellenére az Ingatlanok valamelyike a megállapodás hatályának fennállása alatt a Kórház vagy vele bármilyen jogviszonyban álló harmadik személy tevékenysége nyomán környezeti károsodást szenved, Kórház köteles a kármentesítést a károsodásról való tudomásszerzését követően haladéktalanul, saját költségén elvégezni vagy elvégeztetni, egyidejűleg a károsodás tényéről és a megtett intézkedésekről Önkormányzatot írásban értesíteni.

#### IV. KAPCSOLATTARTÁS

- 3.1. Felek a szerződés rendelkezéseinek érvényesülése érdekében egymással együttműködnek, és kölcsönösen segítik egymást. A szerződés megkötése után felmerülő, a szerződés teljesülését akadályozó körülményről Felek a lehető legrövidebb időn belül kötelesek egymást tájékoztatni.

Felek rögzítik, hogy a kapcsolattartók személyben történő változás közöttük szerződésmódosítást nem igényel.

Kapcsolattartó az Önkormányzat részéről:

**Név:** Rátkai Sándor            Bötykös Katalin  
**Tel.:** 30/9288555            30/6273074  
**E-mail:** [polgarmester@demeccser.hu](mailto:polgarmester@demeccser.hu) [jegyzo@demeccser.hu](mailto:jegyzo@demeccser.hu)

Kapcsolattartó a Kórház részéről:

**Név:** Molnárné Tóth Magdolna Védőnői Osztályvezető  
**Tel.:** 70/408-9443  
**E-mail:** [molnarne.toth.magdolna@szszbmk.hu](mailto:molnarne.toth.magdolna@szszbmk.hu)

- 3.2. Felek megállapodnak abban, hogy a kapcsolattartók személyében bekövetkezett változásról haladéktalanul, írásban tájékoztatják egymást és ennek elmaradásaért felelősséggel tartoznak. Bármelyik fél kapcsolattartója részéről megküldött minden értesítést és tájékoztatást mindaddig hatályosnak és érvényesnek kell tekinteni, ameddig az adott fél írásban be nem jelenti a másik félnek a kapcsolattartó személyében bekövetkezett változásokat.

Felek rögzítik, hogy a kapcsolattartók személyben történő változás közöttük szerződésmódosítást nem igényel.

#### 4. TITOKTARTÁS, ADATVÉDELEM

- 4.1. Felek rögzítik, hogy a szerződésben megadott személyes adataik kezelése a mindenkor hatályos jogszabályoknak – *így különösen az Infotv., valamint az általános adatvédelmi rendelet (GDPR) rendelkezéseinek* – megfelelően a szerződés teljesítéséhez szükségesek; kapcsolattartóik adatait a szerződés keretén belül, jogos érdekük alapján adják át egymásnak az adatkezelési célhoz szükséges mértékben és ideig. A kapcsolattartói adatok kezelése tekintetében a szerződéses felek önálló adatkezelőnek minősülnek.
- 4.2. Felek kötelezik magukat arra, hogy a szerződés teljesítése során tudomásukra jutott adatokat, információkat a szerződés időbeli hatályától függetlenül bizalmasan kezelik, azokat harmadik személy részére nem adják át, különös tekintettel az üzleti és egyéb titoknak minősülő adatokra, valamint – amennyiben a szerződés a Kórház által végzett, Preambulum szerinti közfeladatot is érinti – az egészségügyi adatokra. Jelen rendelkezés nem érinti a szerződés azon részeit, melyek a Kórház közfeladatot ellátó szerv jogállásából fakadóan az Infotv. alapján bárki számára hozzáférhető közérdekű, vagy közérdekből nyilvános adatnak minősülnek.

#### 5. SZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSA ÉS MEGSZÚNÉSE

- 5.1. Jelen szerződést a Felek közös megegyezés alapján, írásbeli megállapodással módosíthatják vagy szüntethetik meg.
- 5.2. Jelen megállapodás megszűnik:
- A Preambulumban meghatározott közfeladat megszűnésével;
  - Közös megegyezéssel;
  - a Kórház jogutód nélküli megszűnésével;
  - az Önkormányzat rendkívüli felmondásával;
  - jogszabályban meghatározott egyéb esetben;
- 5.3. Felek jelen megállapodást rendes felmondással az 5.1. pont szerint mondhatják fel.
- 5.4. Önkormányzat jelen megállapodást egyoldalú, írásbeli jognyilatkozatával jogosult azonnali hatállyal megszüntetni (rendkívüli felmondás):
- az Nvtv. 11. § (12) bekezdésében foglalt esetben,
  - ha a Kórház a 2.4. pontban leírt kötelezettségeit nem teljesíti, és a fizetési késedelme a 60 napot meghaladja.

#### 6. VEGYES RENDELKEZÉSEK

- 6.1. Felek a szerződés 2.4. pontjában leírt költségek a haszonkölcsönbe adott ingatlan/ ingatlanrész arányában történő megosztását, és annak önkormányzat részére megfizetésének részletes szabályait külön szerződésben rögzítik legkésőbb **2023. október 30-ig**.

- 6.2. **Önkormányzat jelen megállapodás hatálybalépését követő hónaptól, a 6.1. pont szerinti külön megállapodás megkötéséig jogosult havonta előlegszámlát kiállítani a 2.4. pont szerinti kötelezettségvállalásából származó igazolt többletköltségeiről. Önkormányzat az előlegszámlával együtt megküldi az annak alapjául szolgáló számlákat, valamint az Önkormányzat többletköltségeinek számítását.**  
**Önkormányzat tudomásul veszi, hogy Kórház a számlát az esetben fogadja be, amennyiben azon feltüntetésre kerül jelen szerződés Kórház által rávezetett iktatószáma, melyről Kórház a szerződés aláírását követően tájékoztatást ad Önkormányzat részére.**  
**Kórház a költségtérítést a szabályszerűen kiállított, és ellenőrzést követően jóváhagyott számla alapján, annak kézhezvételétől számított 15 napon belül, a számlán feltüntetett bankszámlaszámra, átutalás útján köteles kifizetni.**
- 6.3. Felek kölcsönösen kijelentik, hogy az Nvtv. alapján átlátható szervezetnek minősülnek és kötelezettséget vállalnak arra, hogy amennyiben erre vonatkozóan változás következik be, azt haladéktalanul a másik fél részére bejelentik.
- 6.4. Kórház nyilatkozta, hogy vállalja, hogy
- 6.4.1. a jelen megállapodásban vagy jogszabályban esetlegesen előírt beszámolási, nyilvántartási, adatszolgáltatási kötelezettségeket teljesíti;
  - 6.4.2. az Ingatlant, illetve Ingóságokat jelen megállapodásban foglaltaknak és az Önkormányzat rendelkezéseinek, valamint a Preambulumban megjelölt célnak megfelelően használja;
  - 6.4.3. az Ingatlanok, illetve Ingóságok hasznosításában – a Kórházzal közvetlen vagy közvetett módon jogviszonyban álló harmadik félként – kizárólag természetes személyek vagy átlátható szervezetek vesznek részt.
- 6.5. Felek között a jelen szerződés tárgyát képező bármilyen ügy kapcsán felmerülő vita esetén a felek kölcsönösen megegyeznek abban, hogy tárgyalásokat kezdenek a békés rendezés érdekében. Abban az esetben, ha a Felek nem tudnak írásos megegyezésre jutni, a jogvita esetére Felek kikötik a Nyíregyházi Törvényszék, illetve a Nyíregyházi Járásbíróság kizárólagos illetékességét.
- 6.6. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a hatályos jogszabályi rendelkezések, különösen a Polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény és a nemzeti vagyon hasznosítására vonatkozó mindenkor kötelező rendelkezések az irányadóak.
- 6.7. Jelen megállapodás 6 példányban jön létre melyből egyenlő részben illetik meg a példányszámok a Feleket.

**Felek a szerződést kölcsönös elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal és nyilatkozatukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag és cégszerűen írják alá.**

Mellékletek:

1. számú melléklet: *Ingyenes használatba adott ingatlanok/ingatlan részek adatai;*
2. számú melléklet: *Leltárfelvételi jegyzőkönyv;*
3. számú melléklet: *Ingóságok tényleges tulajdonosainak Ingóságok ingyenes használatba adásához való hozzájárulásaik;*

Kelt: .....

<p><b>Demecser Város Önkormányzata</b></p> <p>használatba adó képviselőjében</p> <p><b>Rátkai Sándor polgármester</b></p>	<p><b>Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Oktatókórház</b></p> <p>használatba vevő képviselőjében</p> <p><b>Dr. Szűcs Attila főigazgató</b></p>
---	--

Szakmai ellenjegyzés: \_\_\_\_\_  
Pénzügyi ellenjegyzés: \_\_\_\_\_  
Jogi ellenjegyzés: \_\_\_\_\_

„B”

**DEMECSER VÁROS  
ÖNKORMÁNYZATA  
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK  
.../2023.(...) h a t á r o z a t a**

**A védőnői ellátáshoz kapcsolódó ingatlanok és ingók ingyenes használatáról szóló  
haszonkölcsön szerződéskötésről**

**A Képviselő-testület:**

1. Megtárgyalta a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Oktatókórház (4400 Nyíregyháza, Szent István utca 68.) által a védőnői ellátáshoz kapcsolódó ingatlanok és ingók ingyenes használatáról szóló haszonkölcsön szerződéskötésről szóló előterjesztést.
2. A Kórházzal megkötendő szerződést jelen határozat 1. számú melléklete szerinti hagyja jóvá.
3. Felhatalmazza a polgármestert, hogy a határozat melléklete szerinti szerződést írja alá.
4. Felhatalmazza a polgármestert, hogy a fenti döntéséről a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Oktatókórházat értesítse.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

## HASZONKÖLCSÖN SZERZŐDÉS

– védőnői ellátáshoz kapcsolódó ingatlanokra és ingókra vonatkozóan –

amely létrejött egyrészről

**Demecser Város Önkormányzata** (Székhely: 4516 Demecser Kétezer-egy tér 1., adószám: 15732224-2-15, bankszámlaszám 11744003-15404352, képviseli: Rátkai Sándor polgármester), mint használatba adó (a továbbiakban: **Használatba Adó** vagy **Önkormányzat**)

másrészről

a **Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Oktatókórház** (Székhely: 4400 Nyíregyháza, Szent István utca 68.; adószám: 15813743-2-15; bankszámlaszám: 10044001-00333135-00000000; képviseli: Dr. Szűcs Attila Főigazgató), mint használatba vevő (a továbbiakban: **Használatba Vevő**, vagy **Kórház**)

között (a továbbiakban együtt: **Felek**) az alábbi feltételek szerint:

### PREAMBULUM

Felek rögzítik, hogy az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény [Aetv.] 6/B. § alapján 2023. július 1. napjától az állam a települési önkormányzattal együttműködésben az Országos Kórházi Főigazgatóság, valamint az irányító vármegyei intézmény útján gondoskodik a védőnői ellátásról. Az Aetv. 6/B. § (2) bekezdés a) pontja alapján Önkormányzat illetékességi területén a védőnői ellátás tárgyi feltételeit az Országos Kórházi Főigazgatóság, a Kórház útján az Önkormányzattal kötött jelen megállapodással biztosítja.

Felek rögzítik, hogy az Aetv. 23. § (5) bekezdése alapján a települési önkormányzat 2023. július 1. napjával biztosítja az állam számára a 2023. június 30. napján védőnői ellátásra szolgáló ingó és ingatlan vagyonnak az ingyenes használatát azzal, hogy az Aetv. 23. § (6) bekezdése alapján a települési önkormányzat a 2022. december 31. napján a védőnői ellátásra szolgáló ingatlan és ingó vagyont a védőnői ellátástól nem vonhatja el.

Önkormányzat nyilatkozza, hogy jelen megállapodás tárgyát szolgáló ingatlanok és ingóságok felett, mint tulajdonos vagy mint bármely más jogcímen használó a használat átengedésének jogával rendelkezik.

Önkormányzat nyilatkozza, hogy – *tekintettel arra, hogy a jelen megállapodás tárgyát szolgáló ingatlanokat és ingóságokat eddig a területi védőnői ellátás biztosítására használta* – a jelen szerződés tárgyát szolgáló Ingatlanok és Ingóságok jelen megállapodás szerinti hasznosítása az Önkormányzat által kötelezően ellátandó feladatok ellátását nem veszélyezteti.

Felek rögzítik, hogy a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény [Nvtv.] 7. § (1) bekezdése értelmében a nemzeti vagyon alapvető rendeltetése a közfeladat ellátásának biztosítása.

Felek rögzítik, hogy az Nvtv. 11. § (13) bekezdése alapján nemzeti vagyon ingyenesen kizárólag közfeladat ellátása céljából, a lakosság közszolgáltatásokkal való ellátása, valamint e feladatok ellátásához szükséges infrastruktúra biztosítása céljából az ahhoz szükséges mértékben hasznosítható, valamint adható vagyonkezelésbe.

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény [Áht.] 3/A.§ (1) bekezdése értelmében közfeladat a jogszabályban meghatározott állami vagy önkormányzati feladat.

Jelen megállapodás célja, hogy az Önkormányzat – az Aetv. 6/B. § (1) bekezdésében foglalt együttműködési kötelezettségének teljesítése érdekében – jelen szerződésben meghatározott ingatlanok és ingóságok használatba adásával közreműködjön a Kórházzal az Önkormányzat illetékességi területén a területi védőnői ellátás működtetésében, amely alapvető közfeladatnak minősül.

**A fentiek előre bocsátását követően a Felek az alábbiakban állapodnak meg:**

### I. SZERZŐDÉS TÁRGYA

1.1. Felek rögzítik, hogy Önkormányzat tulajdonát képezi a jelen szerződés 1. számú melléklete szerinti ingatlanok vagy ingatlanrészek (a továbbiakban: **Ingatlanok**) az ott megjelölt tulajdoni hányadban és viszonyok mellett. A Preambulumban megjelölt közfeladat ellátása céljára történő ingyenes használatba adással érintett ingatlan alaprajzát az 1. számú melléklet tartalmazza, melyen Felek – *amennyiben nem a teljes ingatlan kerül átadásra* – megjelölik az ingyenes használatba adással érintett részt.

- 1.2. Felek rögzítik, hogy Önkormányzat tulajdonjoggal, vagy – *amennyiben az Önkormányzat nem rendelkezik tulajdonjoggal az Ingatlan felett* – az ingóság(ok) tényleges tulajdonosával kötött megállapodás alapján az ingóságok használatának átruházására vonatkozó joggal rendelkezik az Önkormányzat által 2023. június 30. napját megelőzően felvett, és az adott munkavégzési helyen védőnői feladatot ellátó védőnő által hitelesített leltárfelvételi jegyzőkönyv szerinti ingóságok (a továbbiakban: **Ingóságok**) vonatkozásában. A jelen pont szerinti leltárfelvételi jegyzőkönyv jelen szerződés 2. számú mellékletét képezi.
- 1.3. Önkormányzat az Ingatlanokat és Ingóságokat a Preambulumban megjelölt közfeladat ellátása céljából Kórház ingyenes használatába adja, aki azokat használatba veszi.
- 1.4. Önkormányzat jelen megállapodás aláírásával nyilatkozik, hogy nincs olyan harmadik fél, akinek joga, jogos érdeke a Felek közötti, Ingatlanok és Ingóságok biztosítására vonatkozó jogügylet létrejöttét korlátozná vagy megakadályozná, vagy amennyiben lenne ilyen harmadik fél, úgy Önkormányzat vállalja, hogy a jelen szerződés megkötésének időpontjáig az érintettet a jogügyletről tájékoztatja, és az Ingatlanok, illetve Ingóságok Kórház általi ingyenes használata kapcsán a harmadik fél támogató nyilatkozatát beszerzi, erről Kórház tájékoztatja és jelen megállapodás elválaszthatatlan mellékleteként (3. számú melléklet) csatolja.
- 1.5. Önkormányzat az Ingatlanok birtokát 2023. július 1. napján, ismert és megtekintett műszaki állapotban, a szükséges és elválaszthatatlan tartozékaival együtt ruházza át Kórház részére. Felek az Ingatlanok, illetve Ingóságok átadás-átvételéről jegyzőkönyvet vesznek fel.

## II. SZERZŐDÉS HATÁLYA

Jelen szerződést Felek 2023. július 1. napjától kezdődő hatállyal határozatlan időtartamra kötik.

## III. FELEK JOGAI, KÖTELEZETTSÉGEI

- 2.1. Kórház az Ingatlanokat, illetve Ingóságokat kizárólag a területi védőnői ellátás Önkormányzat illetékeségi területén történő biztosítására, az azzal kapcsolatos feladatellátásra használhatja, azt harmadik személy használatába Önkormányzat engedélye nélkül nem adhatja és egyéb tevékenységre nem használhatja.
- 2.2. Kórház köteles az Ingatlanokat a jó gazda gondosságával kezelni, állapotát megóvni, karbantartani. Felelős minden olyan kárért, amely ezen kötelezettsége elmulasztásából adódik, illetve rendeltetésellenes vagy szerződésellenes használat következménye. Amennyiben Kórház az Ingatlanokat és az abban található Ingóságokat a 3.1. pontban foglaltak ellenére Önkormányzat engedélye nélkül más részére használatba adja, abban az esetben azokért a károkért is felelős, amelyek e nélkül nem következtek volna be.
- 2.3. Az Ingatlanok, illetve Ingóságok használata során az Önkormányzatnak vagy harmadik személynek Kórház által okozott károkért Kórház felel.
- 2.4. Kórház gondoskodik az Ingatlanon belüli hulladék összegyűjtéséről és a megfelelő higiéniai szabályok betartásáról.
- 2.5. Kórház vállalja, hogy az Ingatlanokat, illetve Ingóságokat érintő meghibásodások esetén haladéktalanul, de legkésőbb 3 munkanapon belül az Önkormányzat kapcsolattartóját írásban tájékoztatja. Felek rögzítik, hogy a jelen szerződéssel átadásra kerülő Ingóságok megsemmisülése vagy használhatatlanná válása esetén, azok pótlására Önkormányzat nem köteles.  
  
Az Ingóságok vagy azok egy részének megsemmisülése vagy használhatatlanná válása esetén Önkormányzat, Kórház ezirányú tájékoztatásának kézhezvételétől számított 8 napon belül nyilatkozik, hogy a megsemmisült vagy használhatatlanná vált dolog maradványát átveszi, vagy annak Kórház általi selejtezéséhez hozzájárul. Utóbbi esetben a megsemmisült vagy használhatatlanná vált dolog Kórház általi selejtezéséről készült jegyzőkönyvet, Kórház annak felvételétől számított 8 napon belül megküldi Önkormányzat részére.
- 2.6. Kórház az Ingatlanokban – *ide nem értve a mindennapos működés során esetlegesen bekövetkező, kisebb értékű karbantartási, javítási, esetlegesen festési munkálatokat* – valamennyi építési (korszerűsítési, átalakítási, bontási, kivitelezési stb.) munkát – *különösen, ha ezek elvégzése építésügyi hatósági engedély birtokában lehetséges* – kizárólag Önkormányzat írásos engedélyét követően végezhet el. Az

Ingatlanokat érintő építési, felújítási munkák esetében a felmerülő költségek tekintetében a Felek külön megállapodást kötnek.

- 2.7. Kórház az Önkormányzat Ingatlanokra és Ingóságokra vonatkozó ellenőrzését elősegíteni, és tűrni köteles. Kórház köteles továbbá napszaktól függetlenül biztosítani és tűrni Önkormányzatnak vagy az általa meghatalmazott személynek, vagy bármely közszolgáltatónak, illetve hatóságnak az Ingatlanba történő bejutását rendkívüli káresemény, illetőleg vészhelyzet fennállása miatt az Ingatlanon belül szükséges hibaelhárítás elvégzésének biztosítása esetén. Amennyiben Kórház képviselője az ilyen eseménynél nincs jelen, a belépésről a vészhelyzet megszűnése után Önkormányzat Kórházat haladéktalanul tájékoztatja.
- 2.8. Kórház köteles Önkormányzatot bármely, az Ingatlanokkal, illetve Ingóságokkal kapcsolatos váratlan eseményről tájékoztatni.
- 2.9. Kórház köteles jelen szerződés megszűnésekor az Ingatlanokat, illetve Ingóságokat – azok átvett tartozékaival, berendezési és felszerelési tárgyaival együtt – visszaszolgáltatni.

Az Ingóságok – vagyok azok egy részének – megsemmisülése vagy használhatatlanná válása esetén Felek a Ptk. lehetetlenülésre vonatkozó szabályait rendelik alkalmazni azzal, hogy Önkormányzat a megsemmisült vagy használhatatlanná vált dolgok maradványait a szerződés megszűnését megelőzően is követelheti.

- 2.10. Kórház köteles az általa átvett ingóságokról minden évben december 31-i fordulónappal az önkormányzat által kiküldött leltárív alapján mennyiségi leltárfelvételt készíteni, és az eszközök hiánytalan meglétét a leltáríveken aláírásával igazolni.
- 2.11. Az Ingatlanokban Kórház által elhelyezett tárgyakért, eszközökért Önkormányzat felelősséget nem vállal, azokra vonatkozóan a kárveszélyt Kórház viseli.
- 2.12. Kórház kötelessége Önkormányzat Ingatlanokra vonatkozó munka- és tűzvédelmi szabályzatok betartása, ill. betartatása. Bármilyen Kórház tevékenységére vonatkozó hatósági előírás megszegéséből keletkezett anyagi kár Kórházat terheli.
- 2.13. Kórház jelen szerződés aláírásával kifejezetten nyilatkozik arról és kötelezettséget vállal arra, hogy jelen megállapodás hatályának fennállása alatt az Ingatlanokon környezetkárosító tevékenységet sem ő, sem vele bármilyen jogviszonyban álló harmadik személy nem folytat.

Amennyiben ennek ellenére az Ingatlanok valamelyike a megállapodás hatályának fennállása alatt a Kórház vagy vele bármilyen jogviszonyban álló harmadik személy tevékenysége nyomán környezeti károsodást szenved, Kórház köteles a kármentesítést a károsodásról való tudomásszerzését követően haladéktalanul, saját költségén elvégezni vagy elvégeztetni, egyidejűleg a károsodás tényéről és a megtett intézkedésekről Önkormányzatot írásban értesíteni.

#### IV. KAPCSOLATTARTÁS

- 3.1. Felek a szerződés rendelkezéseinek érvényesülése érdekében egymással együttműködnek, és kölcsönösen segítik egymást. A szerződés megkötése után felmerülő, a szerződés teljesülését akadályozó körülményről Felek a lehető legrövidebb időn belül kötelesek egymást tájékoztatni.

Kapcsolattartó az Önkormányzat részéről:

**Név:** Rátkai Sándor                      Bötykös Katalin  
**Tel.:** 30/9288555                      30/6273074  
**E-mail:** [polgarmester@demecker.hu](mailto:polgarmester@demecker.hu) [jegyzo@demecker.hu](mailto:jegyzo@demecker.hu)

Kapcsolattartó a Kórház részéről:

**Név:** Molnárné Tóth Magdolna Vármegyei Védőnői  
Szolgálat Osztályvezetője  
**Tel.:** 70/408-9443  
**E-mail:** [molnarne.toth.magdolna@szzsmbk.hu](mailto:molnarne.toth.magdolna@szzsmbk.hu)

- 3.2. Felek megállapodnak abban, hogy a kapcsolattartók személyében bekövetkezett változásról haladéktalanul, írásban tájékoztatják egymást és ennek elmaradásáért felelősséggel tartoznak. Bármelyik fél kapcsolattartója részéről megküldött minden értesítést és tájékoztatást mindaddig hatályosnak és érvényesnek kell tekinteni, ameddig az adott fél írásban be nem jelenti a másik félnek a kapcsolattartó személyében bekövetkezett változásokat.

Felek rögzítik, hogy a kapcsolattartók személyben történő változás közöttük szerződésmódosítást nem igényel.

## V. TITOKTARTÁS, ADATVÉDELEM

- 4.1. Felek rögzítik, hogy a szerződésben megadott személyes adataik kezelése a mindenkor hatályos jogszabályoknak – *így különösen az Infotv., valamint az általános adatvédelmi rendelet (GDPR) rendelkezéseinek* – megfelelően a szerződés teljesítéséhez szükségesek; kapcsolattartói adatait a szerződés keretén belül, jogos érdekük alapján adják át egymásnak az adatkezelési célhoz szükséges mértékben és ideig. A kapcsolattartói adatok kezelése tekintetében a szerződéses felek önálló adatkezelőnek minősülnek.
- 4.2. Felek kötelezik magukat arra, hogy a szerződés teljesítése során tudomásukra jutott adatokat, információkat a szerződés időbeli hatályától függetlenül bizalmasan kezelik, azokat harmadik személy részére nem adják át, különös tekintettel az üzleti és egyéb titoknak minősülő adatokra, valamint – amennyiben a szerződés a Kórház által végzett, Preambulum szerinti közfeladatot is érinti – az egészségügyi adatokra. Jelen rendelkezés nem érinti a szerződés azon részeit, melyek a Kórház közfeladatot ellátó szerv jogállásából fakadóan az Infotv. alapján bárki számára hozzáférhető közérdekű, vagy közérdekből nyilvános adatnak minősülnek.

## VI. SZERZŐDÉS MEGSZŪNÉSE

- 5.1. Jelen megállapodás megszűnik:
- f. A Preambulumban meghatározott közfeladat megszűnésével;
  - g. Közös megegyezéssel;
  - h. a Kórház jogutód nélküli megszűnésével;
  - i. az Önkormányzat rendkívüli felmondásával;
  - j. jogszabályban meghatározott egyéb esetben;
- 5.2. Felek jelen megállapodás rendes felmondásának jogát kizárják.
- 5.3. Önkormányzat jelen megállapodást egyoldalú, írásbeli jognyilatkozatával jogosult azonnali hatállyal megszüntetni (rendkívüli felmondás) az Nvtv. 11. § (12) bekezdésében foglalt esetben.

## VII. VEGYES RENDELKEZÉSEK

- 6.1. Felek az Ingatlanok, illetve Ingók használatával kapcsolatos költségek megosztásáról, illetve a Preambulumban megjelölt közfeladattal összefüggésben Önkormányzat által – *az Aetv. 6/B. § szerinti együttműködése keretében* – nyújtott egyéb szolgáltatásokról külön megállapodást kötnek.
- 6.2. Önkormányzat kötelezettséget vállal arra, hogy – *az ellátás biztonsága érdekében* – a 6.1. pontban meghatározott megállapodás megkötéséig, 2023. június 30. napját követően is nyújtja a Preambulumban megjelölt közfeladat ellátásának zavartalan biztosításához szükséges – Önkormányzat által, 2023. június 30. napjáig is nyújtott – szolgáltatásokat/tevékenységeket, a Preambulumban megjelölt közfeladattal összefüggő szerződéseit továbbra is fenntartja és az abból eredő költségeket előlegezi.
- 6.3. Az Önkormányzat gondoskodik jelen pontban foglalt költségtérítés ellenében az alábbiakról:
- a) Közüzemai szolgáltatások, vezetékes telefon, internet szolgáltatás, vagyonszolgáltatás, az átadott ingatlanrészre arányosított összegben;
  - b) postaszolgáltatás;
  - c) papír, írószer, nyomtatvány beszerzés;
  - d) védőnői szakmai és egyéb fogyóeszközök beszerzéséről;
  - e) az Ingatlanon belüli hulladék összegyűjtéséről és megfelelő higiéniai szabályok betartásáról;

- f) az Ingatlan rendeltetésszerű használatához szükséges tartozékok és átadott eszközök karbantartásáról, javításáról.

Az Önkormányzat térítésmentesen vállalja a takarítási, hó- és síkosság mentesítési feladatok ellátását. Felek rögzítik, hogy a 6.1. pont szerinti megállapodásban rendelkezni fognak az Önkormányzat 6.2. pont szerinti kötelezettségvállalásával kapcsolatos többletköltségeinek megtérítéséről, valamint annak mértékéről.

Önkormányzat jelen megállapodás hatálybalépését követő hónaptól, a 6.1. pont szerinti külön megállapodás megkötéséig jogosult havonta előlegszámlát kiállítani a 6.2. pont szerinti kötelezettségvállalásából származó igazolt többletköltségeiről. Önkormányzat az előlegszámlával együtt megküldi az annak alapjául szolgáló számlákat, valamint az Önkormányzat többletköltségeinek számítását.

Önkormányzat tudomásul veszi, hogy Kórház a számlát az esetben fogadja be, amennyiben azon felüntetésre kerül jelen szerződés Kórház által rávezetett iktatószáma, melyről Kórház a szerződés aláírását követően tájékoztatást ad Önkormányzat részére.

Kórház a költségtérítést a szabályszerűen kiállított, és ellenőrzést követően jóváhagyott számla alapján, annak kézhezvételétől számított 15 napon belül, a számlán feltüntetett bankszámlaszámra, átutalás útján köteles kifizetni.

Felek a 6.1. pont szerinti külön megállapodás megkötésekor az előlegszámlákat felülvizsgálják és egymással elszámolnak.

- 6.4. Felek kölcsönösen kijelentik, hogy az Nvtv. alapján átlátható szervezetnek minősülnek és kötelezettséget vállalnak arra, hogy amennyiben erre vonatkozóan változás következik be, azt haladéktalanul a másik fél részére bejelentik.
- 6.5. Kórház nyilatkozta, hogy vállalja, hogy
- 6.5.1. a jelen megállapodásban vagy jogszabályban esetlegesen előírt beszámolási, nyilvántartási, adatszolgáltatási kötelezettségeket teljesíti;
  - 6.5.2. az Ingatlant, illetve Ingóságokat jelen megállapodásban foglaltaknak és az Önkormányzat rendelkezéseinek, valamint a Preambulumban megjelölt célnak megfelelően használja;
  - 6.5.3. az Ingatlanok, illetve Ingóságok hasznosításában – a Kórházzal közvetlen vagy közvetett módon jogviszonyban álló harmadik félként – kizárólag természetes személyek vagy átlátható szervezetek vesznek részt.
- 6.6. Felek között a jelen szerződés tárgyát képező bármilyen ügy kapcsán felmerülő vita esetén a felek kölcsönösen megegyeznek abban, hogy tárgyalásokat kezdenek a békés rendezés érdekében. Abban az esetben, ha a Felek nem tudnak írásos megegyezésre jutni, a jogvita esetére Felek kikötik a Nyíregyházi Törvényszék, illetve a Nyíregyházi Járásbíróság kizárólagos illetékességét.
- 6.7. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a hatályos jogszabályi rendelkezések, különösen a Polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény és a nemzeti vagyon hasznosítására vonatkozó mindenkor kötelező rendelkezések az irányadóak.
- 6.8. Jelen megállapodás 6 példányban jön létre melyből egyenlő részben illetik meg a példányszámok a Feleket.

**Felek a szerződést kölcsönös elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal és nyilatkozatukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag és cégszerűen írják alá.**

Mellékletek:

1. *Ingyenes használatba adott ingatlanok/ingatlan részek adatai;*
2. *Leltárfelvételi jegyzőkönyv;*
3. *Ingóságok tényleges tulajdonosainak Ingóságok ingyenes használatba adásához való hozzájárulásaik;*